



IOWA

GUÍA DE BENEFICIOS PARA NUEVOS PROFESORES Y PERSONAL | 2024

Para aprovechar al máximo la información de esta guía, asegúrese de **seleccionar el texto subrayado** y de pasar el mouse por encima del **texto resaltado en amarillo**.



BIENVENIDO

- | | | | |
|----|------------------------------------------------|----|-------------------------------------------|
| 3 | Infórmese antes de inscribirse | 13 | Seguro por discapacidad |
| 4 | Información sobre elegibilidad y cobertura | 14 | Jubilación |
| 5 | Créditos de la universidad | 15 | Programas de beneficios voluntarios |
| 6 | Seguro médico | 16 | Tiempo libre |
| 9 | Seguro dental | 17 | Bienestar del empleado |
| 10 | Cuentas de gastos flexibles | 18 | Consejos e instrucciones de inscripción |
| 11 | Seguro de vida | 19 | Información de contacto de los beneficios |
| 12 | Seguro por muerte accidental y desmembramiento | 20 | Glosario |

INFORMACIÓN SOBRE ESTA GUÍA

AVISOS FEDERALES ANUALES

COLEGAS:

¡Bienvenido a la Universidad de Iowa, donde siempre será un Hawkeye!

Por más de 175 años, profesores y personal dedicados de diversas profesiones han considerado la UI como su casa. Mi propio viaje comenzó en UI en 1990, y no me llevó mucho tiempo darme cuenta de que nuestro campus es realmente una comunidad vibrante y próspera. Estamos orgullosos de nuestra condición de destino de primer nivel que prioriza el bienestar de su gente, ofrece una calidad de vida excepcional y fomenta una cultura de colaboración donde se valoran sus aportaciones.

Esta guía da a los nuevos profesores y personal una introducción completa a los excelentes beneficios disponibles para los empleados elegibles. Le recomiendo que revise la información del plan actual y haga preguntas. Nuestra oficina de beneficios está lista para atenderlo: llame al 319-335-2676 o al 877-830-4001 durante el horario comercial habitual o envíe un correo electrónico a benefits@uiowa.edu.

University Human Resources (Recursos Humanos Universitarios) se compromete a apoyar el talento, promover el compromiso de los empleados y fomentar un ambiente de trabajo donde todos tengan la oportunidad de prosperar. Creemos en dar apoyo integral a las personas durante su relación con la universidad. Conozca más sobre nuestras iniciativas de bienestar y éxito visitando strategicplan.uiowa.edu.

Gracias por unirse a nuestra comunidad y participar en hacer grande a la Universidad de Iowa. ¡En Iowa! ¡Vamos Hawks!

Cheryl Reardon

Directora de Recursos Humanos
y Vicepresidenta Asociada

INFORMACIÓN ANTES DE INSCRIBIRSE

Hay muchas cosas buenas de la Universidad de Iowa; es donde las grandes mentes vienen a trabajar, crecer y prosperar. También hay mucho que amar del paquete de beneficios de clase mundial de la Universidad de Iowa, que incluye cobertura médica y dental integral, seguro de vida, cuentas de gastos flexibles y más. Antes de inscribirse, aquí hay información importante que debe conocer.



Fechas y plazos clave



Antes de elegir



Si no se inscribe

¿TIENE PREGUNTAS?

Su Oficina de Beneficios está aquí para ayudarlo. Llame al 319-335-2676 o al 877-830-4001 en el horario de atención o envíe un email a benefits@uiowa.edu. También puede **visitar nuestro sitio web** para obtener más información sobre sus opciones de beneficios y obtener ayuda para elegir los planes adecuados para usted.

"¿Qué significa eso?"

¿No está seguro de alguno de los términos de seguros usados en esta guía? Consulte el glosario en la [página 20](#).

INFORMACIÓN SOBRE ELEGIBILIDAD Y COBERTURA

ELEGIBILIDAD

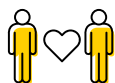
En general, el cuerpo docente y el personal regular con al menos 50 por ciento de nombramiento y sus dependientes elegibles pueden participar en los beneficios descritos en esta guía. Tenga en cuenta que puede haber **implicaciones de impuestos** al cubrir a los hijos adultos mayores de 26 años. **OBTENGA MÁS INFORMACIÓN ►**

REQUISITOS DE INFORMACIÓN Y DOCUMENTACIÓN

- Si inscribe a nuevos familiares, **se necesitará información básica**.
- Después de su inscripción, recibirá un email del Departamento de Beneficios de la Universidad (University Benefits) y se le pedirá que confirme que los dependientes que inscribió cumplen las directrices de elegibilidad dando **documentación para verificar la elegibilidad**. La cobertura de dependientes no se activará hasta que se reciba toda la información obligatoria.

EVENTOS CALIFICADOS

Si se le pasa la fecha límite de inscripción, no podrá inscribirse en los beneficios, cambiarlos o añadir o eliminar dependientes a menos que se produzca un evento calificado: un cambio importante en su vida que le permita inscribirse o actualizar sus beneficios. Sin un evento calificado, tendrá que esperar al próximo período de inscripción anual para elegir la cobertura. **OBTENGA MÁS INFORMACIÓN ►**



La Universidad de Iowa se reserva el derecho de exigir documentación para corroborar un evento que califique o el estado de elegibilidad de un dependiente en cualquier momento.

Si ambos cónyuges/ parejas tienen empleo con la Universidad de Iowa, no pueden asegurarse mutuamente ni a sus dependientes en los planes de seguro médico, dental y de muerte accidental y desmembramiento.

CRÉDITOS DE LA UNIVERSIDAD

El personal contratado por méritos, el personal científico, profesional y del cuerpo docente que es elegible para los beneficios puede recibir diversos créditos de la universidad según los beneficios que elija. El personal temporal e interno no califica para los créditos universitarios.

CRÉDITOS DE BENEFICIOS GENERALES

Cada empleado elegible para los beneficios recibe **\$90 al mes en créditos de beneficios generales**. Estos créditos se pueden usar para reducir el costo de los beneficios antes de impuestos o se pueden depositar en una cuenta de gastos flexibles. Los créditos que no se usan se traspasan automáticamente a una cuenta de gastos flexibles de atención médica, o puede especificar que los fondos se envíen a la cuenta de gastos flexibles de atención de un dependiente durante la inscripción.

Los créditos de la universidad aparecerán bajo la sección *Earnings* (Ganancias) de su sueldo.

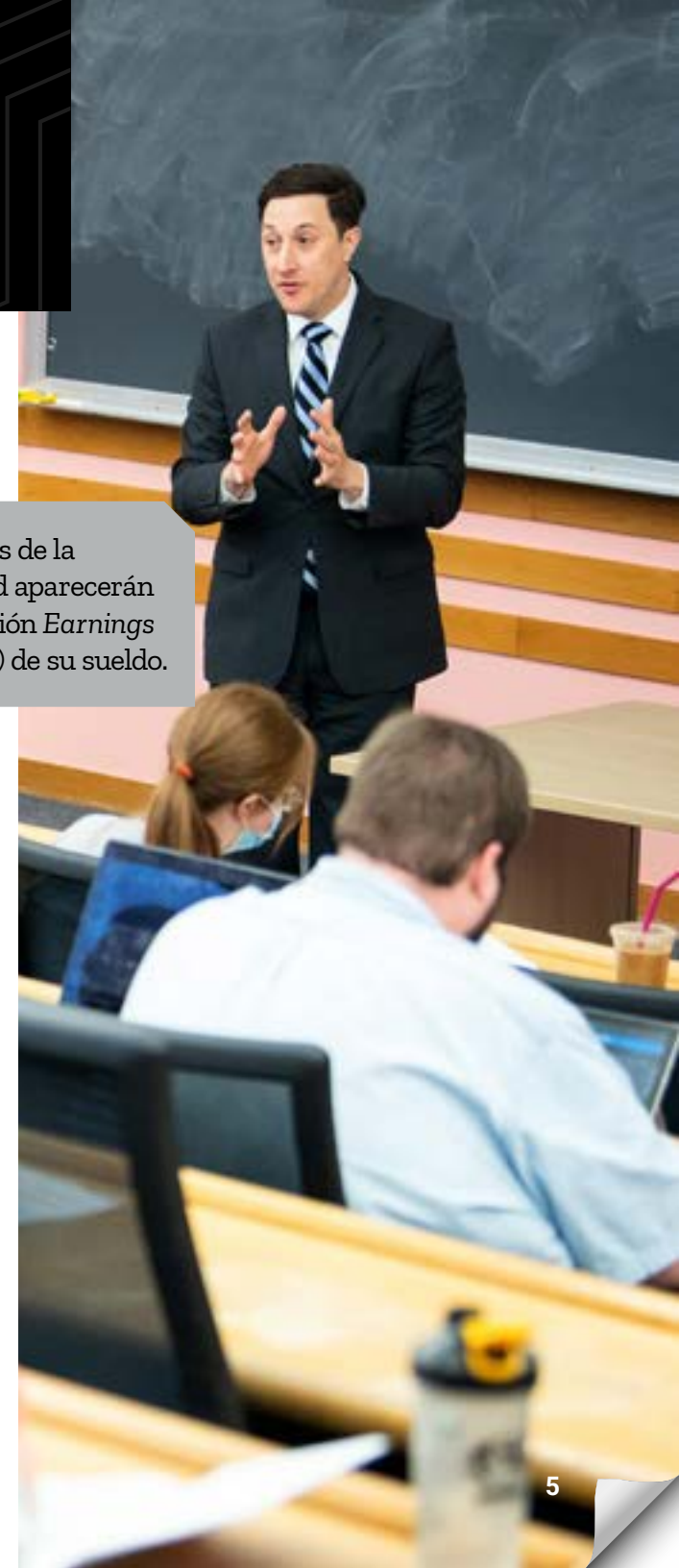
CRÉDITOS DE AHORROS COMPARTIDOS

Según los beneficios que haya elegido, es posible que sea elegible para recibir créditos de beneficios adicionales.

- ▶ **Renuncia al seguro dental ofrecido por la universidad:** Si renuncia al seguro dental y no está inscrito en otro plan de seguro dental de la Universidad de Iowa, recibirá un **crédito de ahorro compartido**.
- ▶ **Elección de \$50,000 en seguro de vida grupal:** Si elige \$50,000 en seguro de vida y su salario básico es mayor que \$25,000, recibirá un **crédito de ahorro compartido**.

MÁS INFORMACIÓN

- ▶ Los créditos de la universidad aparecerán bajo la sección "Earnings" (Ganancias) de su sueldo. Desplácese hasta la parte de abajo de nuestra **página de Crédito de Ahorro General y Compartido** para ver ejemplos de cheques de pago.
- ▶ Los créditos son libres de impuestos.
- ▶ Los créditos no se pagan en efectivo.
- ▶ Si renuncia al seguro médico por la universidad, **debe tomar medidas** durante la inscripción para recibir el máximo de créditos universitarios disponibles en su FSA.





SEGURO MÉDICO

Administrado por Wellmark® Blue Cross® and Blue Shield®

Hay dos planes médicos para elegir:
UISelect y **UIChoice**.






Pagará considerablemente menos por la atención en ambos planes si elige médicos y hospitales de un nivel de proveedor más bajo. (Por ejemplo, todos los proveedores de atención médica del UI son de Nivel 1, lo que la convierte en su opción más asequible). **No es necesario que elija un nivel de proveedores cuando elija la cobertura.**

 Para encontrar proveedores dentro de la red cerca de usted, visite hr.uiowa.edu/how-find-providers

 Ponga las herramientas digitales de atención médica a su alcance. Regístrese para **myWellmark®** y descargue la aplicación gratis hoy.






UISELECT

Si usted y su familia viven en el estado de Iowa, son elegibles para inscribirse en el plan UISelect. **Si viaja fuera del estado, solo tendrá cobertura de atención de emergencia y atención de Doctor On Demand®.**

EMPLEADO	EMPLEADO + CÓNYUGE	EMPLEADO + HIJOS	FAMILIA	AMBOS CÓNYUGES + FAMILIA
 \$0	 \$316	 \$258	 \$339	 \$0
NIVEL 1 Opciones de atención más asequibles Incluye University of Iowa Hospitals y clínicas afiliadas, UI Urgent Care, UI QuickCare, Washington County Hospital and Clinics y The Iowa Clinic en Des Moines.		NIVEL 2 Proveedores de la red Wellmark Blue HMOSM El nivel 2 incluye a la mayoría de los proveedores de Iowa que no están en el nivel 1.		NIVEL 3 No está cubierto. Las excepciones incluyen emergencias o atención con una remisión fuera de la red aprobada por Wellmark. (Los hijos dependientes que van a la universidad, los viajeros de largo plazo y las familias que viven separadas pueden tener cobertura por medio de la membresía de invitado).

UICHOICE

Con este plan, podrá atenderse con proveedores de atención médica en Iowa y en todo el país. Pero pagará menos por la atención si elige médicos y hospitales dentro del estado en niveles más bajos.

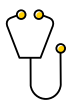
EMPLEADO	EMPLEADO + CÓNYUGE	EMPLEADO + HIJOS	FAMILIA	AMBOS CÓNYUGES + FAMILIA
 \$86	 \$411	 \$335	 \$440	 \$220
NIVEL 1 Opciones de atención más asequibles Incluye University of Iowa Hospitals y clínicas afiliadas, UI Urgent Care, UI QuickCare, Washington County Hospital and Clinics y The Iowa Clinic en Des Moines.		NIVEL 2 Proveedores de la red Wellmark Blue POSSM El nivel 2 incluye a la mayoría de los proveedores de Iowa que no están en el nivel 1.		NIVEL 3 Proveedores de la red BlueCard® Los proveedores de BlueCard atienden en todo EE. UU. y en todo el mundo.

▶ COSTOS MÉDICOS	UISELECT		UICHOICE		
	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3
Deducible anual	Empleado: \$500 Familiar: \$1,000	Empleado: \$950 Familiar: \$1,900	N/A. Hay un deducible solamente para la atención de hospital para pacientes hospitalizados. Vea abajo el deducible anual de atención para pacientes hospitalizados.		
Deducible de atención para pacientes hospitalizados <small>Habitación semiprivada</small>	Ver deducible		\$500 de deducible seguido de un 10% de coseguro <small>Por hospitalización</small>	\$750 de deducible seguido de un 10% de coseguro <small>Por hospitalización</small>	\$1,000 de deducible seguido de un 40% de coseguro <small>Por hospitalización</small>
Coseguro	15%	25%	10%	20%	Varía según el lugar y el servicio
Gasto máximo de bolsillo (OPM) anual	Proveedores participantes de nivel 1 y 2 combinados		Proveedores participantes de BlueCard de niveles 1, 2 y 3 combinados Empleado: \$2,000 Familia: \$4,000		
	Empleado: \$2,300 Familiar: \$4,000	Empleado: \$3,500 Familiar: \$7,000	Proveedores no participantes N/A		Proveedores no participantes Empleado: \$2,500 Familiar: \$5,000
Atención preventiva <small>Incluye exámenes preventivos, exámenes ginecológicos, vacunas, mamografías y control del niño sano</small>	\$0 de copago No está sujeto a un deducible		\$0 de copago	\$0 de copago	\$0 de copago de proveedores participantes Proveedores no participantes Pacientes ambulatorios: 40% de coseguro En el consultorio: 50% de coseguro <small>No se cobra coseguro para vacunas y control del niño sano fuera de la red</small>
Doctor On Demand	\$0 de copago		\$0 de copago		
UI Quick Care	\$10 de copago	N/A	\$10 de copago	N/A	N / A
Consulta de atención de urgencia	\$15 de copago	\$40 de copago	\$15 de copago	\$30 de copago	50% de coseguro
Visita en el consultorio	Atención primaria: \$15 de copago Especialista: \$25 de copago	Atención primaria: \$40 de copago Especialista: \$55 de copago	\$15 de copago	\$30 de copago	50% de coseguro
	Se aplicará un copago de atención primaria a la atención quiropráctica y a la terapia ocupacional, física y del habla.				
Visita en la sala de emergencias (ER) <small>No se cobra copago si lo hospitalizan</small>	\$150 de copago seguido de un 10% de coseguro	\$150 de copago seguido de un 10% de coseguro <small>Incluye visitas en salas de emergencias fuera del estado</small>	\$125 de copago seguido de un 10% de coseguro		
Consulta por atención de salud mental	\$0 de copago		\$0 de copago	\$0 de copago	50% de coseguro
▶ COSTOS DE FARMACIA	BLUE RX VALUE PLUSSM		BLUE RX COMPLETESM		
Nivel 1: Medicamentos genéricos	\$0 de copago		\$0 de copago		
Nivel 2: Medicamentos de marca	30% de coseguro		30% de coseguro		
Nivel 3: Medicamentos de marca fuera del formulario	50% de coseguro		50% de coseguro		
Nivel 4: Medicamentos de marca fuera del formulario	N / A		50% de coseguro		
Máximo anual de gastos de bolsillo de farmacia	Empleado: \$2,000 Familiar: \$4,000		Empleado: \$1,600 Familiar: \$3,200		

APROVECHE AL MÁXIMO SU COBERTURA

Como empleado de la Universidad de Iowa, tiene opciones de tratamiento gratis o de bajo costo para las condiciones médicas que no son de emergencia, lo que puede reducir significativamente los gastos de atención médica. Y, como miembro de Wellmark Blue Cross and Blue Shield, puede aprovechar toda la cobertura, las herramientas y los servicios que Wellmark tiene para ofrecer.

OPCIONES DE ATENCIÓN ASEQUIBLE



\$ | uihc.org/ui-quickcare



\$\$ | uihc.org/urgent-care



GRATIS | doctorondemand.com

Herramientas para acceder a la atención

TARJETAS DE ID DE MIEMBROS

Recibirá su **tarjeta de identificación de Wellmark** por correo. Por lo general, la tarjeta llegará en las dos semanas siguientes a su inscripción.

myWELLMARK®

Como miembro de Wellmark, podrá aprovechar **myWellmark, el portal seguro para miembros para acceder a la información de su seguro médico** en cualquier momento y lugar. Visite mywellmark.com para registrarse o iniciar sesión, después, descargue la app myWellmark mobile

Donde obtener la guía de atención

Aprenda dónde obtener la atención adecuada para su condición al precio correcto.

*Para recetas, se aplica el costo compartido del miembro. Los médicos de Doctor On Demand no recetan sustancias controladas con clasificación I a IV de la Administración de Control de Drogas (DEA) y pueden elegir no tratar ni recetar otros medicamentos según lo que sea clínicamente apropiado. Además, es posible que los proveedores de salud mental no puedan recetar medicamentos específicos. Durante las épocas de alto volumen de llamadas durante la noche, es posible que se le indique que programe una cita con un médico de Doctor On Demand para la mañana siguiente.

SEGURO DENTAL

Administrado por Delta Dental® of Iowa

En el plan Dental II, los proveedores se dividen en tres niveles. Aunque puede consultar al proveedor que quiera, pagará mucho menos por la atención si elige un proveedor de un nivel más bajo. **No es necesario que elija un nivel cuando elija la cobertura.**

OBTENGA MÁS INFORMACIÓN

sobre los niveles de proveedores y regístrese en Delta Dental Member Connection (Conexión de Miembros de Delta Dental).




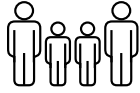
OBTENGA MÁS INFORMACIÓN sobre el Programa de Incentivos de la Facultad de Odontología (College of Dentistry) que se describe abajo.

TO GOSM

El programa To Go de Delta Dental le permite transferir cualquier beneficio anual no usado de un año al siguiente. Esto agrega más flexibilidad para ayudarlo a planificar tratamientos dentales más extensos y costosos. Este programa es gratis y es automático para cualquier persona inscrita en el seguro dental de UI para un año calendario completo.

NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3
Proveedores dentro de la red Delta Dental PPO™	Proveedores dentro de la red Delta Dental Premier®	Todos los proveedores que no participan en Delta Dental

PRIMAS MENSUALES DEL SEGURO DENTAL

EMPLEADO	EMPLEADO + CÓNYUGE	EMPLEADO + HIJOS	FAMILIA	AMBOS CÓNYUGES + FAMILIA
				
\$0	\$20.10	\$21.20	\$28.40	\$0

	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3
Deducible	\$0	\$0	\$0
COSEGURO			
Atención preventiva y de diagnóstico <small>Dos visitas al año, por miembro. Incluye examen de rutina, limpieza dental, radiografías. La cantidad que paga el seguro no se cuenta para el beneficio máximo de \$2,000.</small>	0%	0%	0%
Atención de rutina y de restauración <small>Incluye empastes regulares para caries, tratamiento de emergencia para el alivio del dolor, cirugía bucal de rutina, anestesia, extracciones de dientes.</small>	0%	20%	20%
Prótesis, servicios de endodoncia y periodoncia <small>Incluye puentes, dentaduras postizas parciales y completas, tratamientos de conductos, coronas, implantes.</small>	10%	20%	20%
Ortodoncia	50%	50%	50%
Beneficio máximo anual	\$2,000 por miembro al año; hasta \$4,000 con traspaso anual		





CUENTAS DE GASTOS FLEXIBLES (FSA)

Administrado por HealthEquity® y WageWorks, Inc.®

Con una **cuenta de gastos flexibles (FSA)**, puede reservar dinero antes de impuestos para pagar ciertos gastos calificados. Puede elegir si quiere contribuir a una FSA de atención médica, a una FSA de atención de dependientes o a ambas. Asegúrese de calcular sus gastos con cuidado, porque no se pueden hacer cambios a menos que tenga un evento calificado.



FSA DE ATENCIÓN MÉDICA

Contribuya hasta \$3,050 al año por empleado.

Este beneficio le permite recibir un reembolso por gastos médicos calificados.



FSA DE ATENCIÓN DE DEPENDIENTES

Contribuya hasta \$5,000 al año por grupo familiar. Si está casado, y usted y su cónyuge declaran impuestos por separado, pueden contribuir hasta \$2,500 cada uno.

Este beneficio le permite recibir un reembolso por **gastos elegibles de atención de niños y adultos dependientes.**

INFORMACIÓN IMPORTANTE SOBRE LAS FSA

- ▶ Las FSA son cuentas con fondos que “se usan o se pierden”. Los fondos deben usarse para gastos calificados en los que se incurra entre el 1 de enero-31 de diciembre de 2024.
- ▶ Podrá presentar una solicitud de reembolso en cualquier momento del año, pero a más tardar el 30 de abril de 2025. Cualquier dinero que quede en la cuenta después de la fecha límite se perderá.
- ▶ Las elecciones para la cuenta de gastos flexibles no se transfieren de un año a otro. Las regulaciones del IRS requieren que se inscriba cada año.
- ▶ Puede revisar los gastos elegibles de las FSA de HealthEquity aquí:
 - **Atención médica**
 - **Atención de dependientes**

Para obtener más información, visite learn.healthequity.com/uiowafsa o comuníquese con HealthEquity al 877-924-3967.

SEGURO DE VIDA

Administrado por Principal® Financial Group

Sus beneficios incluyen un plan de seguro de vida grupal que paga la universidad. También tiene la opción de adquirir un seguro de vida a término adicional para usted y sus dependientes.

[OBTENGA MÁS INFORMACIÓN ▶](#)



SEGURO DE VIDA GRUPAL PAGADO POR LA UNIVERSIDAD

Este beneficio obligatorio da opciones de cobertura para los profesores y para el personal regular con un 50% o más de nombramiento. Aunque tiene varias **opciones de inscripción**, la universidad financia el doble de su salario hasta la cantidad máxima de cobertura de \$400,000.



SEGURO DE VIDA A TÉRMINO VOLUNTARIO PARA EMPLEADOS

Este beneficio voluntario se puede adquirir para complementar cualquier opción de seguro de vida grupal. Puede elegir diversas cantidades de cobertura. La cobertura máxima es de \$1,000,000. Las tarifas aumentan al cumplir 40, 50 y 60 años.



SEGURO DE VIDA A TÉRMINO VOLUNTARIO PARA DEPENDIENTES

También hay cobertura para cónyuges, parejas de hecho y dependientes si elige cobertura para usted según el beneficio de seguro de vida a término voluntario. La cantidad del beneficio de su dependiente **no puede ser superior al 100% de la suya.**

BENEFICIARIOS DEL SEGURO DE VIDA

Elegirá a sus beneficiarios cuando se inscriba en el seguro de vida, y podrá cambiarlos en cualquier momento en el sitio de Employee Self Service (Autoservicio para empleados). Los cambios de beneficiario entrarán en vigor cuando la universidad los reconozca y registre. Para fines de planificación patrimonial, la designación de beneficiarios se puede ceder a otra parte. El beneficiario principal para el seguro de vida a término del cónyuge/ pareja de hecho/dependiente será siempre el empleado. El beneficiario secundario será siempre el patrimonio del asegurado.

Tenga en cuenta que: La Universidad recomienda que el beneficiario principal sea mayor de 18 años. Si solo tiene un beneficiario menor, comuníquese con la Oficina de Beneficios para completar un formulario adicional.

SEGURO POR MUERTE ACCIDENTAL Y DESMEMBRAMIENTO (AD&D)

Administrado por Zurich® Insurance Group

COBERTURA PARA EMPLEADOS Y FAMILIAS

El seguro por muerte accidental y desmembramiento (Accidental Death and Dismemberment, AD&D) da cobertura en todo momento para la mayoría de los accidentes que ocurran dentro o fuera del trabajo, en casa o en otro lado, en cualquier parte del mundo.

La cobertura está disponible en incrementos de \$100,000 hasta un máximo de \$1,000,000 para:



Plan 1
Empleado solamente



Plan 2
Empleado y cónyuge/
pareja de hecho



Plan 3
Empleado e hijos



Plan 4
Empleado y familia

MÁS INFORMACIÓN

- ▶ Los cónyuges y las parejas de hecho están cubiertos al 75% del beneficio del empleado.
- ▶ Los hijos dependientes están cubiertos al 20% del beneficio del empleado hasta \$100,000.
- ▶ Los hijos dependientes pueden estar cubiertos hasta el final del año en que cumplen 26 años. Después de cumplir 26 años, pueden tener cobertura si son estudiantes a tiempo completo o si son discapacitados y tenían la discapacidad mientras eran dependientes cubiertos.
- ▶ Los cónyuges/parejas en los que ambos son empleados de la Universidad de Iowa y sus dependientes no pueden asegurarse mutuamente ni a sus dependientes. Solo puede incluirse en esta póliza una vez.

OBTENGA MÁS INFORMACIÓN ▶



SEGURO POR DISCAPACIDAD PAGADO POR LA UNIVERSIDAD

Administrado por Principal Financial Group

El seguro por discapacidad de largo plazo reemplaza un porcentaje de su salario si queda discapacitado mientras trabaja activamente. Este es un beneficio obligatorio para todos los profesores y el personal que tienen un nombramiento regular de al menos el 50% del tiempo. Lo da la universidad automáticamente sin costo alguno para usted. No se necesita inscripción. **OBTEGA MÁS INFORMACIÓN** ▶

- ▶ La cobertura es un reemplazo del salario del 60% por hasta dos años.
- ▶ Los beneficios del seguro por discapacidad se basan en los ingresos previos a la discapacidad.
- ▶ El pago máximo de beneficios es de \$300,000 por año.
- ▶ Hay un período de espera de 90 días hábiles.
- ▶ Las condiciones preexistentes no están cubiertas durante los primeros 12 meses.
- ▶ Después de dos años con el seguro por discapacidad, un empleado debe estar totalmente discapacitado y no poder tener una ocupación para continuar con el pago.



BENEFICIOS DE JUBILACIÓN

Cada miembro del personal (excepto el personal interno, los becarios, los profesores adjuntos y los estudiantes) con un empleo que se espera dure seis meses o más debe participar en un programa de jubilación. Los miembros del personal elegibles pueden optar por participar en el **Sistema de jubilación de empleados públicos de Iowa (IPERSSM)** o en el **Plan de jubilación financiado por la universidad** mediante TIAA[®]. **Obtenga más información** y acceda a una comparación en paralelo de los planes.

ELIJA DE DOS OPCIONES:



OBTENGA MÁS INFORMACIÓN ▶



OBTENGA MÁS INFORMACIÓN ▶



OBTENGA MÁS INFORMACIÓN ▶

INFORMACIÓN IMPORTANTE SOBRE BENEFICIOS DE JUBILACIÓN

- ▶ La elección de un plan de jubilación es una decisión irrevocable que debe tomarse dentro de los 60 días después de su fecha de contratación (o si se está transfiriendo de un nombramiento no elegible, su fecha de elegibilidad).
- ▶ Las contribuciones al plan de jubilación comenzarán con su primer sueldo.
- ▶ Si no completa su elección del plan de jubilación antes de su primer sueldo, se le deducirán automáticamente las contribuciones del IPERS de su primer sueldo. Si luego elige TIAA antes de que finalice el período de elección de 60 días, se le reembolsarán las contribuciones del IPERS y las de la TIAA comenzarán en el siguiente pago de sueldo.

PROGRAMAS DE BENEFICIOS VOLUNTARIOS

Como empleado de la Universidad de Iowa, tiene acceso a una serie de programas de beneficios voluntarios y la oportunidad de comprar una variedad de productos de seguros voluntarios a precios reducidos.



SEGURO DE LA VISTA VOLUNTARIO

Administrado por World Insurance Associates LLC (World)

Los profesores y el personal regular elegible para beneficios pueden comprar un seguro de la vista. (El personal interno y el personal temporal no son elegibles). **Si quiere elegir un seguro de la vista, debe comunicarse directamente con World dentro de los 30 días posteriores a la fecha de contratación.** Anualmente, recibirá un email que le recordará sobre el período de inscripción abierta para los beneficios de la vista, que corre desde el 1 de enero al 28 de febrero con fecha de entrada en vigor el 1 de abril. **OBTENGA MÁS INFORMACIÓN** ▶



PROGRAMA PILOTO DE ASISTENCIA A LA ADOPCIÓN

La Universidad de Iowa se enorgullece de apoyar a las familias en crecimiento con el programa piloto de asistencia para la adopción. Los empleados elegibles pueden recibir un reembolso por los gastos calificados que se pagan para la adopción final. Este beneficio se limita a \$2,000 por adopción finalizada con un máximo de por vida de dos adopciones por empleado elegible. Si **ambos padres adoptivos** son empleados elegibles, el reembolso máximo se aplica de forma conjunta. Para obtener más información sobre la elegibilidad y los gastos calificados, visite nuestra **página web de asistencia para la adopción.**



HERRAMIENTA DE PAGO DE PRÉSTAMOS ESTUDIANTILES SAVI/TIAA

TIAA y Savi se asociaron para darles a nuestros empleados de la Universidad de Iowa acceso a una herramienta sólida que puede ayudar a fortalecer su posición financiera facilitando la búsqueda de generosos programas federales como pagos reducidos y condonación de préstamos.

La Universidad de Iowa es un empleador de servicio público, lo que significa que, como empleado, usted puede ser elegible para la condonación de préstamos por servicio público (PSLF). PSLF es un programa federal que puede dar alivio financiero a prestatarios elegibles al perdonar el saldo de su préstamo libre de impuestos después de 120 pagos calificados. Revise los requisitos de elegibilidad en nuestro **sitio web** o visite el **sitio web de Savi** dedicado a empleados de la UI para obtener más información sobre Savi y el programa de condonación de préstamos estudiantiles.



OTROS PROGRAMAS DE SEGURO VOLUNTARIO

Estos planes complementarios pueden completar su paquete de beneficios asistiéndolo con los gastos de bolsillo si sufriera una enfermedad o una lesión graves, y con otros gastos personales elevados. Aunque se ofrecen con descuento, estos planes no tienen contribución de la universidad. Se pueden pagar mediante deducciones de nómina, solo después de impuestos. Además, estos productos no se pueden incluir en el programa de beneficios flexibles y no puede usar los fondos de la cuenta de gastos ni los créditos de la universidad para pagar las primas. Puede hacer cualquier pregunta sobre productos de seguro voluntario a los administradores del programa individual. **OBTENGA MÁS INFORMACIÓN** ▶

BENEFICIOS DE TIEMPO LIBRE

En la Universidad de Iowa creemos que un sólido equilibrio entre el trabajo y la vida privada es esencial para la salud y el bienestar general de nuestros profesores y personal. Por eso damos un paquete sustancial de beneficios de tiempo libre.



DÍAS FESTIVOS PAGADOS

La Universidad de Iowa ofrece 9 días festivos pagados cada año calendario.

Los días libres pueden variar según la semana laboral del empleado.

- ▶ Año Nuevo
- ▶ Día de la Independencia
- ▶ El viernes siguiente al Día de Acción de Gracias
- ▶ Día de Martin Luther King
- ▶ Día del Trabajo
- ▶ Navidad
- ▶ Día de los Caídos
- ▶ Día de Acción de Gracias
- ▶ Un día adicional cerca de Navidad determinado por el día festivo durante la semana



VACACIONES Y DESCANSOS PERSONALES

Los profesores y el personal a tiempo completo y parcial

acumulan tiempo de vacaciones, con algunas **excepciones**.

OBTENGA MÁS INFORMACIÓN ▶



LICENCIA POR ENFERMEDAD

Todos los miembros de la facultad y del personal a tiempo completo y parcial **acumulan licencia por enfermedad**, con algunas **excepciones**.



LICENCIA POR CUIDADO DE FAMILIARES

La Universidad de Iowa ofrece una **Licencia por cuidado de familiares** para que pueda cuidar a los miembros enfermos o lesionados de su familia inmediata.



TRANSFERENCIA DE LICENCIAS POR ENFERMEDAD A VACACIONES

Todos los profesores y el personal elegibles que hayan acumulado un mínimo de 30 días (240 horas) en su cuenta de licencia por enfermedad y que no usen la licencia por enfermedad durante un mes calendario completo pueden optar por añadir hasta cuatro horas de vacaciones a su cuenta de vacaciones acumuladas en lugar de añadir 12 horas a su cuenta de licencia por enfermedad acumulada.

Obtenga más información sobre vacaciones y licencias por enfermedad, y otros tipos de permisos, incluyendo las licencias catastróficas y las licencias.

BIENESTAR DE LOS EMPLEADOS

La Universidad de Iowa conoce la importancia del bienestar y el aprendizaje permanente para promover y mantener una salud óptima, conexión personal, experiencias significativas y una vida con propósito. Los siguientes programas son para apoyar su bienestar, y son un aspecto esencial del paquete de beneficios de la Universidad de Iowa. **OBTENGA MÁS INFORMACIÓN** ▶



liveWELL

La misión de liveWELL es inspirar una cultura de bienestar y excelencia en el campus, dando a los empleados la oportunidad de prosperar. Nuestros programas lo ayudan a desarrollar y mantener hábitos saludables para que pueda sentirse lo mejor posible. Simplemente complete su Evaluación médica personal (PHA) en Autoservicio para empleados para **tener acceso a todos sus beneficios de liveWELL.**



PROGRAMA DE ASISTENCIA AL EMPLEADO DE UI

El Programa de Asistencia al Empleado de UI (UI Employee Assistance Program, UI EAP) le da a usted y a su familia acceso a ayuda, servicios y apoyo confidenciales gratis por **varios problemas y temas.** Para comunicarse con el Programa de Asistencia al Empleado y acceder a sus servicios, llame al 319-335-2085 o envíe un email a EAPhelp@uiowa.edu. **OBTENGA MÁS INFORMACIÓN** ▶



SERVICIOS PARA FAMILIAS

Servicios Familiares da **programas y recursos** diseñados para atraer, retener e involucrar a los profesores, el personal y los estudiantes de la Universidad de Iowa a lo largo de sus carreras, dándoles un entorno en el que puedan tener éxito en sus vidas profesionales, personales y académicas. **OBTENGA MÁS INFORMACIÓN** ▶



PROGRAMA UI ERGONOMICS

El Programa UI Ergonomics se centra en la seguridad, la salud y el bienestar de todos los profesores y el personal mediante programas de prevención y educación, evaluaciones de riesgos ergonómicos y consultas, y la implementación de medidas de control para limitar los riesgos ergonómicos en el entorno. **OBTENGA MÁS INFORMACIÓN** ▶

CONSEJOS E INSTRUCCIONES PARA LA INSCRIPCIÓN

ANTES DE INSCRIBIRSE

1. Asegúrese de **configurar su perfil de inicio de sesión en dos pasos**.
2. **Recopile la información personal de cada persona a la que inscribirá.**
3. Tenga a mano su HawkID o su HealthCareID y la contraseña.



Si tiene dificultades con su **HawkID** o con su contraseña: llame al 319-384-4357 o visite hawkid.uiowa.edu.



Si tiene dificultades con su **HealthCareID** o con su contraseña: llame al 319-356-0001 o visite healthcareid.uiowa.edu.

CÓMO INSCRIBIRSE

Cuando esté listo para elegir sus beneficios en línea, siga estos pasos.

1. Inicie sesión en el sistema de autoservicio para empleados en hris.uiowa.edu.
2. **Haga clic en "Benefits Enrollment" (Inscripción en los beneficios).**
3. Haga clic en *OPEN – Edit Your Benefit Elections* (Abrir – Editar los beneficios que eligió) para comenzar su inscripción.
4. **Agregue beneficiarios y dependientes.**
5. **Elija sus beneficios.**
6. **Inscríbase en cuentas de gastos flexibles.**
7. **Guarde su progreso o complete su inscripción.**
8. **¡IMPORTANTE!** Espere la página "Benefits Enrollment Results" (Resultados de inscripción en los beneficios).

Si agrega a un nuevo dependiente a su cobertura, **cuando llegue su aviso por email, deberá enviar documentación** para verificar la elegibilidad.

Revise la lista completa de documentos requeridos y las instrucciones para enviarlos. [IR](#) ▶

DESPUÉS DE INSCRIBIRSE

Estos pasos finales asegurarán que usted y sus dependientes tengan confirmada su cobertura y que usted reciba toda la información necesaria para aprovechar al máximo sus beneficios.

1. **Actualice la dirección de su trabajo y su domicilio.**
2. **Espere la confirmación.**
3. **Si agregó dependientes a su plan de beneficios, reúna los documentos que necesita para completar la verificación de elegibilidad de los dependientes.**
4. Si se inscribió en una cuenta de gastos flexibles, esté atento a las comunicaciones de HealthEquity sobre cómo configurar su cuenta en línea.

INFORMACIÓN DE CONTACTO DE LOS BENEFICIOS

CONTACTO	SITIO WEB	TELÉFONO	DIRECCIÓN DE EMAIL
Beneficios de la Universidad	hr.uiowa.edu/benefits	319-335-2676	benefits@uiowa.edu
Recursos Humanos (HR) de la Universidad	hr.uiowa.edu	319-335-3558	univhr-admin@uiowa.edu
Nómina de la Universidad	hr.uiowa.edu/payroll	319-335-2381	payroll-web@uiowa.edu
Operaciones del personal universitario	hr.uiowa.edu/pay/workforce-operations	319-353-2234	workforce-operations@uiowa.edu
liveWELL	hr.uiowa.edu/liveWELL	319-353-2973	livewell@uiowa.edu
Relaciones Laborales y de Empleados (Employee and Labor Relations, ELR)	hr.uiowa.edu/relations	319-467-4142	elr-help@uiowa.edu
Programa de Asistencia al Empleado de UI	hr.uiowa.edu/uiemap	319-335-2085	eaphelp@uiowa.edu
Servicios recreativos	recserv.uiowa.edu	319-335-9293	rec-services@uiowa.edu
Estacionamiento y transporte	transportation.uiowa.edu/parking	319-335-1475	parking-office@uiowa.edu
Wellmark Blue Cross and Blue Shield	wellmark.com	800-643-9724	
Delta Dental of Iowa	deltadentalia.com	800-544-0718	claims@deltadentalia.com
Principal Financial Group	principal.com	800-245-1522	
TIAA	tiaa.org/public/tcm/uiowa/home Código de acceso <i>IAFP67</i>	800-842-2273	
IPERS	ipers.org	800-622-3849	info@ipers.org
World Insurance Associates	uofi.benefituiowa.com	800-728-9620	benefituiowa@worldinsurance.com
Zurich Insurance	zurichna.com/en/about/contact-us	800-382-2150	info.source@zurichna.com
Oficina del Seguro Social	ssa.gov	866-964-2039	
John Hancock®	johnhancock.com	888-999-2072	
Genworth Financial®	longtermcare.genworth.com/fiveseries/login.do El ID es <i>UIA</i> y el código es <i>group/ltc</i>	800-416-3624	

Para obtener más información, visite hr.uiowa.edu/benefits/new-ui-employees.

CONOZCA SUS TÉRMINOS

Prima

La cantidad de dinero que se deduce de cada cheque de pago para pagar su seguro.

Copago

La cantidad que pagará por ciertos tipos de atención cuando sea el momento del servicio.

Deducible

La cantidad que usted paga de su bolsillo por la atención y los medicamentos antes de que su plan comience a pagar los beneficios.

Coseguro

El porcentaje que paga por la atención después de alcanzar su deducible.

Gasto máximo de bolsillo

Lo máximo que tiene que pagar en un año del plan. Después de gastar esta cantidad en deducibles, copagos y coseguros, el plan paga el 100% de sus costos cubiertos.

Atención preventiva

La atención que recibe para prevenir enfermedades o dolencias en lugar de tratarlas, como exámenes físicos anuales y exámenes de niño sano.

Proveedores participantes/no participantes

Los proveedores de atención médica “participantes” o “dentro de la red” se comprometieron con nuestra compañía de seguros para aceptar tarifas con descuento. Los proveedores “no participantes” o “fuera de la red”, no. Pagará mucho menos con los médicos, hospitales y farmacias participantes/dentro de la red.

Formulario

Una lista de medicamentos con receta aprobados por su plan médico.

FSA

Cuenta de gastos flexibles. Úsela para reservar dinero antes de impuestos para pagar ciertos gastos calificados. Puede optar por contribuir a una FSA de atención médica, una FSA de atención de dependientes o ambas.

La ley federal exige que, una vez al año, la universidad difunda ampliamente ciertas políticas entre el cuerpo docente, el personal y los estudiantes. Para obtener una lista completa de avisos federales, visite hr.uiowa.edu/benefits/benefits-annual-federal-notice. La Universidad de Iowa prohíbe la discriminación en el empleo, en los programas educativos y en las actividades por motivos de raza, credo, color, religión, país de origen, edad, sexo, embarazo, discapacidad, información genética, condición de veterano de los EE. UU., servicio en el ejército de los EE. UU., orientación sexual, identidad de género, preferencias de asociación o cualquier otra clasificación que prive a la persona de ser considerada como individuo. La universidad también confirma su compromiso de dar oportunidades equitativas y acceso equitativo a los centros de la universidad. Para obtener más información sobre las políticas de no discriminación, comuníquese con el director de la Oficina de Igualdad de Oportunidades y Diversidad (Office of Equal Opportunity and Diversity): Director, Office of Equal Opportunity and Diversity, the University of Iowa, 202 Jessup Hall, Iowa City, IA 52242-1316, 319-335-0705 (voz), 319-335-0697 (TDD), diversity@uiowa.edu.

Wellmark Health Plan of Iowa, Inc. es un licenciatario independiente de Blue Cross and Blue Shield Association. Blue Cross®, Blue Shield®, los símbolos de la cruz y escudo y BlueCard® son marcas registradas, y Wellmark Blue HMOSM, Wellmark Blue POSSM, Blue RX Value PlusSM y Blue RX CompleteSM son marcas comerciales de Blue Cross and Blue Shield Association, una asociación de Independent Blue Cross y planes Blue Shield. Wellmark® y myWellmark® son marcas registradas de Wellmark, Inc. Doctor On Demand® by Included Health® es una empresa independiente que da una solución en línea de telesalud para miembros de Wellmark. Doctor On Demand® es una marca registrada de Doctor On Demand, Inc.

Principal® Financial Group es una marca registrada y una marca de Principal Financial Services, Inc. Delta Dental® de Iowa, Delta Dental PPOSM, Delta Dental Premier® son marcas comerciales de Delta Dental Plans Association en los Estados Unidos y otros países. Zurich® es una marca registrada de Zurich Insurance Company. HealthEquity® es una marca registrada de HealthEquity, Inc. Visa® es una marca registrada de Visa International Services Association. IPERSSM es una marca de servicio del Sistema de Jubilación de Empleados Públicos de Iowa. Genworth Financial® es una marca registrada de Genworth Financial, Inc. TIAA® es una marca registrada y una marca de Teachers Insurance and Annuity Association. John Hancock® es una marca registrada de John Hancock Life Insurance Company (EE.UU.).