

RÉSUMÉ DES PRESTATIONS 2026

ASSURANCE MALADIE

Deux régimes sont disponibles :

IL FAUT ÊTRE
RÉSIDENT DE
L'IOWA

1 RÉGIME UISELECT

- Il faut être résident de l'Iowa pour être admissible
- Ne couvre que les prestataires de l'Iowa
- Une prime moins élevée, des frais plus importants à la charge de l'assuré
- 0 \$ de prime pour les familles avec un seul/double conjoint
- Maximum des dépenses non remboursées (out-of-pocket maximum, OPM)
 - Niveau 1 : 2.700 \$ par personne ou 4.700 \$ par famille
 - Niveau 2 : 4.100 \$ par personne ou 8.100 \$ par famille
- Couverture des ordonnances à trois niveaux avec des médicaments génériques gratuits
 - OPM annuelle en pharmacie : 2.450 \$ par personne ou 4.900 \$ pour une famille

2 RÉGIME UICHOICE

- Choisir n'importe quel prestataire du réseau
- Une prime plus élevée, moins de frais à la charge de l'assuré
- OPM :
 - Prestataires des réseaux de niveaux 1 et 2 : 2.300 \$ pour une personne seule ou 4.600 \$ pour une famille
 - Prestataires participants et non participants de niveau 3 : 3.000 \$ pour une personne seule ou 6.000 \$ pour une famille
- Couverture des ordonnances de niveau 4 avec des médicaments génériques gratuits
 - OPM annuelle en pharmacie : 1.850 \$ pour une personne seule ou 3.700 \$ pour une famille

ASSURANCE DENTAIRE

RÉGIME DE SOINS DENTAIRES II

- Choisir n'importe quel prestataire
- Couverture gratuite réservée aux salariés
- Prestation annuelle maximale de 2.000 \$, report possible de 4.000 \$
- 2 visites diagnostiques/préventives par an
- Couverture de l'orthodontie pour les enfants et les adultes
- Réseau de prestataires à trois niveaux (PPO, prestataires Delta Dental Premier[®], et prestataires non participants)

CRÉDITS D'ÉPARGNE GÉNÉRAUX/PARTAGÉS

CRÉDITS GÉNÉRAUX

- Chaque employé(e) ayant droit à des prestations reçoit 90 \$ par mois en crédits de prestations générales (pour réduire le coût des prestations sociaux)
- Ne peut être utilisé que pour le coût des prestations avant impôts

CRÉDITS D'ÉPARGNE PARTAGÉ

- Renoncez à l'assurance dentaire offerte par l'UI pour un crédit de 25 \$ par mois
- Si le salaire de base est supérieur à 25.000 \$ et que vous choisissez une assurance-vie collective de 50.000 \$, vous bénéficiez d'un crédit de 40 \$ par mois

Ce document est un résumé de haut niveau des prestations proposés par l'Université de l'Iowa. Certaines prestations ne sont pas accessibles à toutes les catégories de salariés.

🌐 Vérifiez l'admissibilité sur hr.uiowa.edu/benefits.

RETRAITE

Tous les membres du personnel qui ont un emploi d'une durée de plus de six mois doivent participer à un programme de retraite. (Toutes les catégories d'employés ne sont pas éligibles).

IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM (RÉGIME DE RETRAITE DES EMPLOYÉS DU SECTEUR PUBLIC DE L'IOWA) (IPERSSM)

RÉGIME
BASIQUE

- Régime de retraite à prestations définies 401(a)
- Rente de retraite déterminée par une formule basée sur les années de service et le salaire gagné
- Acquis après 7 ans ou à 65 ans
- Cotisations :

basiques	protection d'emploi
Employé 6,29 %	Employé 6,34 %
Université 9,44 %	Université 9,19 %

En vigueur du 1er juillet 2025–au 30 juin 2026

TEACHERS INSURANCE ANNUITY ASSOCIATION (ASSOCIATION D'ASSURANCE ET DE RENTE DES ENSEIGNANTS) (TIAA[®])

- Régime 403(b) à cotisations fixes
- Les deux cotisations sont entièrement et immédiatement acquises
- Cotisations pour les 5 premières années :

sur la base d'un salaire de 4.800 \$	au-delà de 4.800 \$
Employé 3,33 %	Employé 5 %
Université 6,66 %	Université 10 %

En plus des choix ci-dessus, IU propose les régimes suivants (mais ne verse pas de cotisation).

PROGRAMME D'ÉPARGNE RETRAITE (volontaire)

- Un régime 403(b) avec 6 options de fournisseurs

PROGRAMME DE RÉMUNÉRATION DIFFÉRÉE (volontaire)

- Un régime 457(b) avec TIAA comme seul fournisseur

ASSURANCE VIE, INVALIDITÉ ET ACCIDENT

GROUP LIFE (assurance vie collective) (prise en charge par l'université)

- L'IU finance 2 fois votre salaire (max. 400.000 \$)

INVALIDITÉ DE LONGUE DURÉE (prise en charge par l'université)

- remplacement de 60 % du salaire pendant une période maximale de deux ans (maximum 300.000 \$ par an)

ASSURANCE-VIE TEMPORAIRE VOLONTAIRE (volontaire)

- 0,5-3,5× votre salaire (maximum de 1.000.000 \$)

ASSURANCE-VIE POUR PERSONNES À CHARGES (volontaire)

- La prime est payée après impôt (il faut souscrire une assurance-vie temporaire volontaire pour choisir une assurance-vie pour les personnes à charge).

ASSURANCE DÉCÈS ET MUTILATION PAR ACCIDENT (volontaire)

- La couverture est disponible par tranches de 100.000 \$ (maximum de 1.000.000 \$)

COMPTES GESTION-SANTÉ (FLEXIBLE SPENDING ACCOUNTS, FSA)

FSA POUR SOINS DE SANTÉ

- Contribue jusqu'à 3.300 \$ par an en franchise d'impôt pour le remboursement des frais médicaux éligibles

FSA POUR DÉPENSES DE GARDE DE PERSONNES À CHARGE

- Contribue jusqu'à 7.500 \$ par an en franchise d'impôt pour le remboursement des frais médicaux éligibles pour des individus admissibles

PROGRAMMES DE PRESTATIONS VOLONTAIRES

Pour en savoir plus sur ces programmes de prestations volontaires et d'autres encore, visitez hr.uiowa.edu/benefits/employee-benefits/regular-faculty-staff-benefits/voluntary-benefits.

PROGRAMME PILOTE D'ASSISTANCE À L'ADOPTION

- Remboursement des frais d'adoption éligibles ; limité à 2.000 \$ par adoption finalisée
- La prestation aide jusqu'à deux adoptions par employé éligible

ASSURANCE POUR SOINS DE LA VUE

- Avesis® ou EyeMed, disponibles à l'achat avec World Insurance Associates LLC

OUTIL DE REMBOURSEMENT DES PRÊTS ÉTUDIANTS

- Savi et TIAA se sont associés pour créer un outil de recherche performant qui aide les employés à identifier des moyens de réduire facilement leurs remboursements de prêts et/ou à bénéficier d'options fédérales de remise de dette. Pour en savoir plus, rendez-vous sur uiowa.bysavi.com.

PRESTATIONS DE CONGÉS

Le corps enseignant et le personnel à temps plein et à temps partiel ont droit à des vacances et à des congés de maladie (certains types d'emploi n'y ont pas droit).

CONGÉS PAYÉS ET VACANCES

- 9 jours fériés payés (peut varier selon le planning de travail)
- Le corps enseignant à temps plein et le personnel professionnel et scientifique accumulent 16 heures par mois.
- L'Union internationale des employés de service (Service Employees International Union) (SEIU) et le personnel émérite accumulent des droits sur la base d'un [calendrier à plusieurs niveaux](#).
- Le personnel à temps partiel acquiert l'équivalent fractionnaire d'un emploi à temps plein.

CONGÉS MALADIE

- Les employés à temps plein accumulent 12 heures par mois avec un maximum illimité ; ils peuvent transférer les congés de maladie en congés annuels.

CONGÉS POUR LES SOINS À LA FAMILLE

- 40 heures de congé de maladie par an pour soigner les membres de la famille proche malades ou blessés ; jusqu'à 80 heures non utilisées peuvent être reportées sur l'année civile suivante.

CONGÉ PARENTAL RÉMUNÉRÉ DE L'IOWA (IPPL)

- Les employés éligibles à la loi sur le congé familial et médical (FMLA) peuvent également bénéficier des prestations IPPL
- 4 semaines (160 heures) pour les parents biologiques ou adoptifs ; 1 semaine (40 heures) pour les parents non biologiques

PROGRAMME DE REMISE DE DETTE POUR LES TRAVAILLEURS DU SECTEUR PUBLIC (PSLF)

L'université est un organisme gouvernemental américain au niveau de l'État et est un employeur admissible. Pour de plus amples informations, visitez <https://bit.ly/UI-PSLF>.

RÉDUCTIONS POUR EMPLOYÉS

UI OPTICAL

- Des réductions sont disponibles chez UI Optical et UI Optical-IRL avec 15 % de réduction sur l'achat complet de lunettes.

DELTA DENTAL VISION

- Les membres Delta Dental ont droit à des réductions chez les prestataires de soins de la vue EyeMed® ; en savoir plus sur deltadentalia.com/deltavision

PROGRAMME DE RÉDUCTIONS POUR EMPLOYÉS

- Pour obtenir des réductions sur des centaines de biens et de services proposés par des fournisseurs tiers, rendez-vous sur bit.ly/UIEmployeeDiscountProgram

REVITALIZE U MED SPA & SALON

- Revitalize U s'associe aux prestataires de soins de santé de l'UI pour offrir des services médicaux de haute qualité, y compris une réduction de 10 % pour les employés sur tout traitement en salon ou en spa médical ; visitez revitalizeu.com pour en savoir plus.

livewell™

UI WORK-LIFE • UI WELLNESS • UI EAP

SANTÉ ET BIEN-ÊTRE DE L'EMPLOYÉ

La santé, le bien-être et l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée de nos employés sont... NOTRE PRIORITÉ NUMÉRO 1.

Rendez-vous sur hr.uiowa.edu/livewell pour découvrir notre large gamme d'options en matière d'avantages sociaux liés au bien-être.

Ce résumé a été produit par l'University Benefits Office (bureau des prestations de l'université), 120 University Services Bldg, Iowa City, IA 52242

✉ benefits@uiowa.edu

☎ 319-335-2676

🌐 hr.uiowa.edu/benefits