

# RESUMEN DE BENEFICIOS DE 2026

## SEGURO MÉDICO

Dos planes disponibles:

### 1 PLAN UISELECT

- Debe vivir en Iowa para ser elegible
- Solo cubre proveedores en Iowa
- Prima más baja, gastos de bolsillo más altos
- \$0 de prima individual/ambos cónyuges
- Máximo de gastos de bolsillo (OPM):
  - Nivel 1: \$2,700 individual o \$4,700 familiar
  - Nivel 2: \$4,100 individual o \$8,100 familiar
- Beneficio de receta de nivel 3 con medicamentos genéricos gratis
  - Máximo anual de gastos de bolsillo de farmacia: \$2,450 individual o \$4,900 familiar

DEBE VIVIR EN IOWA

### 2 PLAN UICHOICE

- Elija cualquier proveedor dentro de la red
- Prima más alta, gastos de bolsillo más bajos
- MÁXIMO DE GASTOS DE BOLSILLO:
  - Proveedores de red de niveles 1 y 2: \$2,300 individual o \$4,600 familiar
  - Proveedores participantes y no participantes de nivel 3: \$3,000 individual o \$6,000 familiar
- Beneficio de receta de nivel 4 con medicamentos genéricos gratis
  - Máximo anual de gastos de bolsillo de farmacia: \$1,850 individual o \$3,700 familiar

## SEGURO DENTAL

### PLAN DENTAL II

- Elija cualquier proveedor
- Cobertura gratis solo para empleados
- Beneficio anual máximo de \$2,000, hasta \$4,000 de traspaso anual
- 2 visitas de diagnóstico/preventivas al año
- Cobertura de ortodoncia para niños y adultos
- Red de proveedores de nivel 3 (PPO, proveedores de Delta Dental Premier® y proveedores no participantes)

## CRÉDITOS DE AHORRO GENERALES/COMPARTIDOS

### CRÉDITO GENERAL

- Los empleados elegibles para beneficios reciben \$90 por mes en créditos de beneficios generales (para reducir el costo de los beneficios elegidos).
- Solo se puede usar para cubrir el costo de los beneficios antes de impuestos.

### CRÉDITOS DE AHORROS COMPARTIDOS

- Renuncie al seguro dental ofrecido por UI por \$25 de crédito por mes.
- Si el salario base supera los \$25,000 y usted elige \$50,000 en seguro de vida grupal, recibirá \$40 de crédito por mes.

Este documento es un resumen de alto nivel de la mayoría de los beneficios que ofrece University of Iowa. No todas las categorías de empleados son elegibles para algunas ofertas de beneficios.

Revise la elegibilidad en [hr.uiowa.edu/benefits](http://hr.uiowa.edu/benefits).

## JUBILACIÓN

Todo miembro del personal cuyo empleo se espera que dure 6 meses o más deben participar en un programa de jubilación (no todas las categorías de empleados son elegibles).

### IOWA PUBLIC EMPLOYEES

#### RETIREMENT SYSTEM (IPERS<sup>SM</sup>)

- Plan de pensión de beneficio definido 401(a)
- Ingresos de jubilación determinados con una fórmula basada en años de servicio y salario ganado
- Adquirido después de 7 años o a los 65 años
- Aportaciones:

PLAN POR DEFECTO

Estándar	Ocupaciones de protección
Empleado 6.29%	Empleado 6.34%
Universidad 9.44%	Universidad 9.19%

Vigente del 1 de julio de 2025 al 30 de junio de 2026

### TEACHERS INSURANCE ANNUITY ASSOCIATION (TIAA<sup>®</sup>)

- Plan de contribución definida 403(b)
- Ambas contribuciones se adquieren de manera plena e inmediata
- Aportaciones para los primeros 5 años:

Basado en los primeros \$4,800 de salario ganado	Después de ganar \$4,800
Empleado 3.33%	Empleado 5%
Universidad 6.66%	Universidad 10%

Además de las opciones anteriores, UI ofrece los siguientes planes (pero no aporta).

### PROGRAMA DE AHORRO PARA LA JUBILACIÓN (voluntario)

- Un plan 403(b) con 6 opciones de proveedores

### PROGRAMA DE COMPENSACIÓN DIFERIDA (voluntario)

- Un plan 457(b) con TIAA como único proveedor

## SEGURO DE VIDA, POR DISCAPACIDAD Y ACCIDENTES

### SEGURO DE VIDA GRUPAL (pagado por la universidad)

- Los fondos de UI multiplicado por dos veces su salario (máximo \$400,000)

### DISCAPACIDAD DE LARGO PLAZO (pagado por la universidad)

- 60% de reemplazo salarial por hasta 2 años (máximo \$300,000 por año)

### SEGURO DE VIDA A TÉRMINO VOLUNTARIO (voluntario)

- 0.5-3.5 veces su salario (máximo \$1,000,000)

### SEGURO DE VIDA PARA DEPENDIENTES (voluntario)

- Prima pagada después de impuestos (debe inscribirse en un seguro de vida a término voluntario para elegir el seguro de vida para dependientes)

### MUERTE ACCIDENTAL Y DESMEMBRAMIENTO (voluntario)

- Cobertura disponible en incrementos de \$100,000 (máximo \$1,000,000)

## CUENTA DE GASTOS FLEXIBLES (FSA)

### FSA DE ATENCIÓN MÉDICA

- Aporte hasta \$3,300 por año libre de impuestos para el reembolso de gastos médicos elegibles

### FSA DE ATENCIÓN DE DEPENDIENTES

- Aporte hasta \$7,500 por año; reembolso libre de impuestos disponible para gastos de atención elegibles para personas calificadas

## PROGRAMAS DE BENEFICIOS VOLUNTARIOS

Obtenga más información sobre estos programas de beneficios voluntarios y más en [hr.uiowa.edu/benefits/employee-benefits/regular-faculty-staff-benefits/voluntary-benefits](http://hr.uiowa.edu/benefits/employee-benefits/regular-faculty-staff-benefits/voluntary-benefits).

### PROGRAMA PILOTO DE ASISTENCIA PARA ADOPCIÓN

- Reembolso de gastos de adopción elegibles; limitado a \$2,000 por adopción finalizada
- El beneficio ofrece asistencia para hasta 2 adopciones por cada empleado elegible

### SEGURO DE LA VISIÓN

- Avesis® o EyeMed, que pueden adquirirse mediante World Insurance Associates LLC

### HERRAMIENTA DE PAGO DE PRÉSTAMOS ESTUDIANTILES

- Savi y TIAA se han asociado para ofrecer una herramienta de búsqueda completa que ayuda a los empleados a identificar maneras de reducir fácilmente los pagos de sus préstamos o acceder a opciones federales de condonación. Visite [uiowa.bysavi.com](http://uiowa.bysavi.com) para obtener más información.

## BENEFICIOS DE TIEMPO LIBRE

Los docentes y el personal a tiempo completo y parcial tienen derecho a vacaciones y licencia por enfermedad (algunos tipos de empleo no son elegibles).

### FERIADOS Y VACACIONES PAGADOS

- 9 días festivos pagados (pueden variar según el horario de trabajo).
- Los docentes a tiempo completo y el personal de P&S acumulan 16 horas de tiempo libre por mes.
- Service Employees International Union (SEIU, sindicato internacional de empleados de servicios) y el personal de mérito acumulan tiempo libre según un [esquema escalonado](#).
- El personal a tiempo parcial acumula horas de tiempo libre en el equivalente proporcional al empleo a tiempo completo.

### LICENCIA POR ENFERMEDAD

- Acumulan 12 horas por mes, sin límite máximo de acumulación; pueden trasladar horas de licencia por enfermedad a tiempo de vacaciones.

### LICENCIA POR CUIDADO DE FAMILIARES

- 40 horas de licencia por enfermedad al año disponibles para el cuidado de familiares directos enfermos o lesionados; se pueden trasladar hasta 80 horas no usadas al siguiente año calendario.

### LICENCIA PARENTAL PAGADA DE IOWA (IPPL)

- Los empleados elegibles bajo la Ley de Licencia por Razones Familiares o Médicas (Family and Medical Leave Act, FMLA) también califican para los beneficios de IPPL.
- 4 semanas (160 horas) para padres biológicos o adoptivos; 1 semana (40 horas) para padres que no dan a luz.

## CONDONACIÓN DE PRÉSTAMOS POR SERVICIO PÚBLICO (PSLF)

La Universidad es una organización gubernamental de EE. UU. a nivel estatal y un empleador que califica. Para obtener más información, visite <https://bit.ly/UI-PSLF>.

## DESCUENTOS PARA EMPLEADOS

### UI OPTICAL

- Descuentos disponibles en UI Optical y UI Optical-IRL: 15% en la compra completa de anteojos.

### DELTA DENTAL VISION

- Los miembros de Delta Dental reciben descuentos con los proveedores de la visión de EyeMed®. Para obtener más información, visite [deltadentalia.com/deltavision](http://deltadentalia.com/deltavision).

### PROGRAMA DE DESCUENTOS PARA EMPLEADOS

- Para obtener descuentos en cientos de productos y servicios de proveedores externos, visite [bit.ly/UIEmployeeDiscountProgram](http://bit.ly/UIEmployeeDiscountProgram).

### REVITALIZE U MED SPA & SALON

- Revitalize U se asocia con proveedores de atención médica de UI Health Care para ofrecer servicios médicos de alta calidad, incluyendo un 10% de descuento para empleados en cualquier tratamiento de salón o spa médico. Visite [revitalizeuspa.com](http://revitalizeuspa.com) para obtener más información.

# livewell™

UI WORK-LIFE • UI WELLNESS • UI EAP

## SALUD Y BIENESTAR DE LOS EMPLEADOS

La salud, el bienestar y el equilibrio entre la vida laboral y personal de nuestros empleados son... NUESTRA PRINCIPAL PRIORIDAD.

Visite [hr.uiowa.edu/livewell](http://hr.uiowa.edu/livewell) para consultar nuestras amplias opciones de beneficios de bienestar

Este resumen lo preparó la Oficina de Beneficios Universitarios, 120 University Services Bldg, Iowa City, IA 52242

✉ [benefits@uiowa.edu](mailto:benefits@uiowa.edu)

☎ 319-335-2676

🌐 [hr.uiowa.edu/benefits](http://hr.uiowa.edu/benefits)