

IOWA



**VOTRE
2026**

AVANTAGES *et couverture*

GUIDE DES AVANTAGES SOCIAUX POUR LE CORPS ENSEIGNANT ET LE PERSONNEL

Pour optimiser ce guide, sélectionnez du texte souligné et passez votre souris au dessus du **texte surligné en doré**.





BIENVENUE

TABLE DES MATIÈRES

- | | |
|--|--|
| 3 À savoir avant de vous inscrire | 14 Retraite |
| 4 Information sur l'admissibilité et la couverture | 15 Programme de prestations volontaires |
| 5 Crédits universitaires | 16 Congés |
| 6 Assurance maladie | 17 Santé et bien-être de l'Employé(e) |
| 9 Assurance dentaire | 18 Conseils et instructions pour l'inscription |
| 10 Comptes gestion-santé | 19 Coordonnées de renseignements pour les prestations sociales |
| 11 Assurance Vie | 20 Glossaire |
| 12 Assurance décès accidentel et mutilation | |
| 13 Assurance invalidité | |

COLLÈGUES :

Bienvenue à l'Université de l'Iowa !

Depuis plus de 175 ans, nos professeurs et notre personnel dévoués ont élu domicile dans l'Iowa, faisant de l'université l'établissement de renommée mondiale qu'elle est aujourd'hui. Mon histoire a commencé dans l'Iowa en 1990 et j'ai rapidement découvert le sentiment d'avoir un but, le sens de la collaboration et de la communauté qui rend ce campus si spécial.

À l'Iowa, nous nous engageons à soutenir votre santé, votre sécurité financière et votre bien-être général, car votre réussite renforce l'ensemble de notre communauté Hawkeye. Les avantages que nous offrons sont conçus pour vous apporter ce soutien, pour vous apporter de la tranquillité d'esprit et de la flexibilité afin que vous puissiez vous concentrer sur ce qui compte le plus.

Les pages suivantes décrivent les avantages auxquels vous avez droit en tant qu'employé admissible. Prenez le temps d'explorer vos options et n'hésitez pas à nous contacter si vous avez des questions. Notre bureau des prestations est là pour vous aider. Appelez le 319 335 2676 ou le 877 830 4001 pendant les heures ouvrables ou envoyez un courriel à l'adresse benefits@uiowa.edu.

Merci de faire partie de l'Université de l'Iowa et pour tout ce que vous faites pour faire avancer notre mission. Pour l'Iowa ! Allez les Hawks !



Cheryl Reardon

Cheffe des Ressources humaines
et vice-présidente associée

À SAVOIR AVANT DE VOUS INSCRIRE



«Qu'est-ce que cela signifie ?»

Vous avez des doutes à propos du lexique d'assurance utilisé dans le guide ? Veuillez consulter le glossaire à la **page 20**.

Il y a tant de choses incroyables à l'Université de l'Iowa ; c'est un lieu où les grands esprits se rencontrent pour travailler, se développer et prospérer. Il y a aussi des avantages sociaux de haut niveau offerts par l'Université de l'Iowa, qui incluent une couverture santé et dentaire complète, une assurance vie, un compte gestion-santé (FSA), et bien plus encore. Avant de vous inscrire, voici quelques renseignements importants que vous devez savoir.



Échéances et dates importantes



Avant de choisir



Si vous ne vous inscrivez pas

AVEZ-VOUS DES QUESTIONS ?

Votre bureau des prestations est là pour vous aider. Appelez le 319 335 2676 ou le 877 830 4001 pendant les heures ouvrables, ou envoyez un courriel à l'adresse **benefits@uiowa.edu**. Vous pouvez également **visiter notre site Web** pour en savoir plus sur vos options en matière de prestations et obtenir de l'aide pour choisir les régimes qui vous conviennent.

INFORMATIONS SUR L'ADMISSIBILITÉ ET LA COUVERTURE

ADMISSIBILITÉ

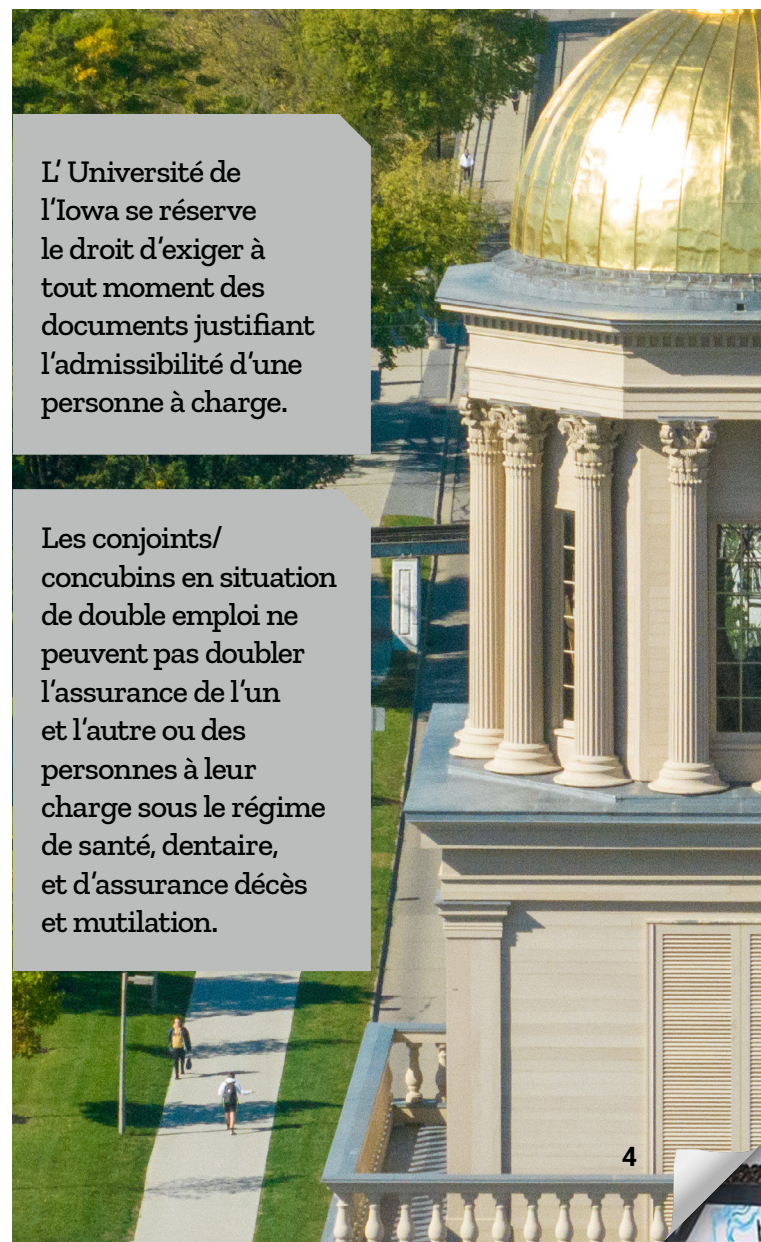
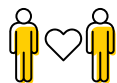
En général, les membres du corps enseignant et du personnel titulaires d'un poste à 50 % du temps ou plus, ainsi que les personnes à leur charge admissibles, peuvent bénéficier des prestations décrites dans le présent guide. Notez qu'il peut y avoir des **conséquences fiscales** pour la couverture des enfants adultes de plus de 26 ans. **EN SAVOIR PLUS ▶**

EXIGENCES EN MATIÈRE D'INFORMATION ET DE DOCUMENTATION

- ▶ Si vous inscrivez de nouveaux membres de la famille, certaines **informations de base sont requises.**
- ▶ Après votre inscription, vous serez contacté(e) par email par le Bureau des Prestations qui vous demandera de confirmer que les personnes à charge que vous avez inscrites répondent aux critères d'admissibilité en fournissant la **documentation permettant de vérifier leur admissibilité.** La couverture des personnes à charge ne sera pas activée tant que toutes les informations requises n'auront pas été reçues.

ÉVÈNEMENTS DÉCLENCHEURS

Si vous ne respectez pas la date limite d'inscription, vous ne pourrez pas vous inscrire à des prestations, modifier vos prestations, ajouter ou supprimer des personnes à charge sans événement déclencheur : un événement majeur qui vous rend éligible à l'inscription ou à la mise à jour de vos prestations. Sans événement déclencheur, vous serez obligé d'attendre la prochaine période annuelle d'inscription pour choisir vos prestations. **EN SAVOIR PLUS ▶**



L'Université de l'Iowa se réserve le droit d'exiger à tout moment des documents justifiant l'admissibilité d'une personne à charge.

Les conjoints/ concubins en situation de double emploi ne peuvent pas doubler l'assurance de l'un et l'autre ou des personnes à leur charge sous le régime de santé, dentaire, et d'assurance décès et mutilation.

CRÉDITS UNIVERSITAIRES

Les membres du corps enseignant, du personnel professionnel et scientifique et du personnel émérite peuvent bénéficier de divers crédits universitaires en fonction des prestations qu'ils choisissent. Le personnel interne et le personnel temporaire n'ont pas droit aux crédits universitaires.

CRÉDITS DE PRESTATIONS GÉNÉRALES

Chaque employé(e) ayant droit à des prestations reçoit **90 \$ par mois en crédits de prestations générales**. Ces crédits peuvent être utilisés pour réduire le coût de toute prestation avant impôt ou pour financer un compte gestion-santé. Les crédits non utilisés sont automatiquement transférés sur un compte gestion-santé pour soins de santé, ou vous pouvez désigner les fonds pour un compte gestion-santé pour soins aux personnes à charge lors de l'inscription.


CRÉDITS D'ÉPARGNE PARTAGÉ

En fonction de vos choix en matière de prestations, vous pouvez avoir droit à des crédits de prestations supplémentaires.

- ▶ **Renoncer à l'assurance dentaire offerte par l'université** : Si vous renoncez à l'assurance dentaire et que vous n'êtes pas affilié(e) à un autre régime d'assurance dentaire de l'Université de l'Iowa, vous recevrez un **crédit d'épargne partagé**.
- ▶ **Choix d'une assurance vie collective de 50 000 \$** : Si vous choisissez une assurance vie de 50 000 \$ et que votre salaire de base est supérieur à 25 000 \$, vous bénéficierez d'un **crédit d'épargne partagé**.

INFORMATIONS SUPPLÉMENTAIRES

- ▶ Les crédits universitaires apparaîtront dans la section des revenus de votre fiche de paie. Rendez-vous au bas de notre [page sur les crédits d'épargne généraux et partagés](#) pour voir des exemples de fiches de paie.
- ▶ Les crédits ne sont pas imposés.
- ▶ Les crédits ne sont pas payés en espèces.
- ▶ Si vous renoncez à l'assurance maladie par l'intermédiaire de l'université, **vous devez prendre des mesures** pendant l'inscription pour recevoir le maximum de crédits universitaires disponibles dans votre compte gestion-santé.



Les crédits universitaires apparaîtront dans la section des **Revenus** de votre fiche de paie.

ASSURANCE MALADIE

Administrée par Wellmark® Blue Cross® and Blue Shield®

Vous avez le choix entre deux régimes d'assurance maladie : **UISelect** et **UIChoice**.






Sous les deux régimes, vous paierez beaucoup moins pour les soins si vous choisissez des médecins et des hôpitaux à un niveau de soin inférieur. **Vous n'avez pas besoin de choisir un niveau de prestataire lors de la sélection de la couverture.**

Apprenez à **localiser les fournisseurs du réseau** et les installations près de chez vous.

Des outils numériques de soins de santé au bout de vos doigts. Inscrivez-vous à **myWellmark®** et téléchargez l'application gratuite dès aujourd'hui.






UISELECT

Seuls les résidents de l'Iowa peuvent s'inscrire au régime UISelect. **Si vous voyagez hors de l'État, seuls les soins d'urgence et les soins dispensés par Médecin à la demande (Doctor On Demand)® sont couverts.**

EMPLOYÉ(E)	EMPLOYÉ(E) + CONJOINT(E)	EMPLOYÉ(E) + ENFANTS	FAMILLE	CONJOINTS DOUBLES + FAMILLE
 0 \$	 325 \$	 266 \$	 349 \$	 0 \$
NIVEAU 1 Options de soins les plus abordables Comprend les hôpitaux et les cliniques affiliées à l'Université de l'Iowa UI Urgent Care, UI QuickCare, les hôpitaux et cliniques de Washington County et The Iowa Clinic à Des Moines.		NIVEAU 2 Prestataires du réseau Wellmark Blue HMO™ Le niveau 2 comprend la plupart des prestataires de l'Iowa qui ne font pas partie du niveau 1.		NIVEAU 3 Non couvert. Les exceptions comprennent les urgences ou les soins avec un renvoi hors réseau approuvé par Wellmark. <small>(Les enfants à charge inscrits à l'université, les voyageurs de longue durée et les familles vivant séparément peuvent être couverts par adhésion en tant que membres invités.)</small>

UICHOICE

Avec ce régime, vous pouvez consulter des prestataires de soins de santé dans l'Iowa et dans tout le pays. Toutefois, vous paierez moins pour les soins si vous choisissez des médecins et des hôpitaux de l'État à des niveaux inférieurs.

EMPLOYÉ(E)	EMPLOYÉ(E) + CONJOINT(E)	EMPLOYÉ(E) + ENFANTS	FAMILLE	CONJOINTS DOUBLES + FAMILLE
 95 \$	 456 \$	 372 \$	 488 \$	 244 \$
NIVEAU 1 Options de soins les plus abordables Comprend les hôpitaux et les cliniques affiliées à l'Université de l'Iowa UI Urgent Care, UI QuickCare, les hôpitaux et cliniques de Washington County et The Iowa Clinic à Des Moines.		NIVEAU 2 Prestataires du réseau Wellmark Blue POS™ Le niveau 2 comprend la plupart des prestataires de l'Iowa qui ne font pas partie du niveau 1.		NIVEAU 3 Prestataires du réseau BlueCard® Les prestataires BlueCard sont largement disponibles dans l'ensemble des États-Unis et dans le monde entier.

► COÛTS DE SANTÉ	UISELECT		UICHOICE		
	NIVEAU 1	NIVEAU 2	NIVEAU 1	NIVEAU 2	NIVEAU 3
Franchise annuelle	Employé(e) : 500 \$ Famille : 1.000 \$	Employé(e) : 950 \$ Famille : 1.900 \$	S.O. Franchise pour les soins en milieu hospitalier uniquement. La franchise annuelle pour les soins en milieu hospitalier est indiquée ci-dessous.		
Franchise pour les soins en milieu hospitalier Chambre semi-privée	Voir la franchise		Franchise de 500 \$ suivie d'une coassurance de 10 % Par admission	Franchise de 750 \$ suivie d'une coassurance de 10 % Par admission	Franchise de 1.000 \$ suivie d'une coassurance de 40 % Par admission
Coassurance	15 %	25 %	10 %	20 %	Variable en fonction du lieu et du service
Plafond annuel des dépenses non remboursées (out-of-pocket maximum, OPM)	Prestataires de réseaux de niveaux 1 et 2 combinés Employé(e) : 2.700 \$ Famille : 4.700 \$		Prestataires de réseaux de niveaux 1 et 2 combinés Employé(e) : 2.300 \$ Famille : 4.600 \$		Les prestataires de niveau 3 et les prestataires non participants Employé(e) : 3.000 \$ Famille : 6.000 \$
Soins préventifs Cela comprend les examens préventifs, les examens gynécologiques, les vaccinations, les mammographies et les soins pédiatriques	0 \$ de co-paiement Non soumis à la franchise		0 \$ de co-paiement	0 \$ de co-paiement	Prestataires participants : 0 \$ de co-paiement Prestataires non participants : 0 % de coassurance Une facturation peut être appliquée aux prestataires non participants
Doctor On Demand (Médecins à la demande)	0 \$ de co-paiement		0 \$ de co-paiement		
UI Quick Care	10 \$ de co-paiement	S.O.	10 \$ de co-paiement	S.O.	S.O.
Visite pour soins d'urgence	15 \$ de co-paiement	40 \$ de co-paiement	15 \$ de co-paiement	30 \$ de co-paiement	50 % de coassurance
Consultation au cabinet	Soins primaires : 15 \$ de co-paiement Spécialiste : 25 \$ de co-paiement Le ticket modérateur pour les soins primaires s'applique aux soins chiropratiques, à la kinésithérapie, aux traitements orthophoniques et à l'ergothérapie.	Soins primaires : 40 \$ de co-paiement Spécialiste : 55 \$ de co-paiement	15 \$ de co-paiement	30 \$ de co-paiement	50 % de coassurance
Visite aux urgences Le co-paiement est supprimé en cas d'admission	150 \$ de ticket modérateur suivi d'une coassurance de 10 %	150 \$ de ticket modérateur suivi d'une coassurance de 10 % Comprend les visites-des Urgences-en-dehors de l'État	125 \$ de co-paiement suivi d'une coassurance de 10 %		
Visite pour soins de santé mentale	0 \$ de co-paiement		0 \$ de co-paiement	0 \$ de co-paiement	50 % de coassurance
► COÛTS DE PHARMACIE	BLUE RX VALUE PLUS SM		BLUE RX COMPLETE SM		
Niveau 1 : Médicaments génériques	0 \$ de co-paiement		0 \$ de co-paiement		
Niveau 2 : Médicaments de marque	30 % de coassurance		30 % de coassurance		
Niveau 3 : Médicaments de marque, non inscrits sur la liste des médicaments	50 % de coassurance		50 % de coassurance		
Niveau 4 : Médicaments de marque, non inscrits sur la liste des médicaments	Non couvert		50 % de coassurance		
Plafond annuel pharmaceutique des dépenses non remboursées	Employé(e) : 2.450 \$ Famille : 4.900 \$		Employé(e) : 1.850 \$ Famille : 3.700 \$		

TIRER LE MEILLEUR PARTI DE VOTRE COUVERTURE

En tant qu'employé(e) de l'Université de l'Iowa, vous bénéficiez de l'option sans coûts ou à faible coûts pour vos problèmes médicaux non urgents, ce qui peut diminuer considérablement vos frais médicaux. Et, en tant que membre de Wellmark Blue Cross and Blue Shield, vous pourrez profiter des avantages pour toute couverture, tout outil et tout service offerts par Wellmark.

OPTIONS DE SOINS LES PLUS ABORDABLES



\$ | uihc.org/ui-quickcare



\$\$ | uihc.org/ui-quickcare



GRATUIT | doctorOnDemand.com/Wellmark

Outils pour accéder aux soins

CARTE D'IDENTIFICATION POUR LES MEMBRES

Vous recevrez votre **carte d'identification Wellmark** par courrier. Votre carte devrait arriver dans les deux semaines qui suivent votre inscription.

myWELLMARK®

En tant que membre de Wellmark, vous pouvez profiter de **myWellmark, votre portail sécurisé pour accéder aux renseignements sur votre assurance santé** n'importe où, n'importe quand. Rendez-vous sur mywellmark.com pour vous inscrire ou vous connecter, puis, télécharger l'application mobile myWellmark.

Trouver les soins

Consultez où se trouvent les soins pour votre pathologie au prix juste.

*Pour les ordonnances, le partage des frais pour les membres s'appliquent. Les médecins de Doctor On Demand ne prescrivent pas de substances réglementées sur l'Annexe I-IV de la DEA et peuvent choisir de ne pas traiter ou prescrire d'autres médicaments selon ce qui est cliniquement approprié. De plus, les prestataires de soins de santé mentale pourraient ne pas être en mesure de prescrire certains médicaments. Pendant les nuits où le volume d'appel est élevé, vous serez peut être redirigé pour prendre un rendez-vous le lendemain matin avec un médecin de Doctor On Demand.



ASSURANCE DENTAIRE

Administrée par Delta Dental® de Iowa

Dans le cadre du régime Dental II, les prestataires sont répartis en trois paliers. Bien que vous puissiez consulter le prestataire de votre choix, vous paierez beaucoup moins pour les soins si vous choisissez un prestataire d'un niveau inférieur. **Il n'est pas nécessaire de choisir un niveau lors de la sélection de la couverture.**




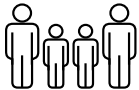
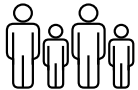
POUR EN SAVOIR PLUS sur les niveaux de prestataires et vous inscrire à la Liaison membre chez Delta Dental (Delta Dental Member Connection).

TO GOSM

Le programme To Go (À emporter) de Delta Dental vous permet de reporter vos prestations non utilisées d'une année à l'autre. Cela vous offre plus de flexibilité pour mieux planifier vos traitements dentaires importants et coûteux. Ce programme ne vous coûte rien et est automatique pour toute personne inscrite à l'assurance dentaire UI pour une année civile complète.

NIVEAU 1	NIVEAU 2	NIVEAU 3
Prestataires du réseau Delta Dental PPO™	Prestataires du réseau Delta Dental Premier®	Prestataires qui ne participent pas au régime Delta Dental

PRIMES MENSUELLES D'ASSURANCE DENTAIRE

EMPLOYÉ(E)	EMPLOYÉ(E) + CONJOINT(E)	EMPLOYÉ(E) + ENFANTS	FAMILLE	CONJOINTS DOUBLES + FAMILLE
				
0 \$	21,90 \$	23,00 \$	30,80 \$	0 \$

	NIVEAU 1	NIVEAU 2	NIVEAU 3
Franchise La franchise ne s'applique pas aux bilans de santé, aux nettoyages de dents et à l'orthodontie.	0 \$	30 \$	50 \$
COASSURANCE			
Soins diagnostiques et préventifs Deux visites par an et par membre. Cela comprend l'examen de routine, le nettoyage des dents et les radiographies. Le montant payé par l'assurance n'est pas pris en compte dans le plafond de 2.000 \$.	0 %	0 %	0 %
Soins de routine et de restauration Comprend le remplissage régulier des cavités, les traitements d'urgence pour soulager la douleur, la chirurgie buccale de routine, l'anesthésie et l'extraction de dents.	0 %	20 %	20 %
Services de prothèse, d'endodontie et de périodontie Cela comprend les bridges, les prothèses partielles et complètes, les traitements radiculaires, les couronnes et les implants dentaires.	10 %	20 %	20 %
Orthodontie	50 %	50 %	50 %
Prestation annuelle maximale	2.000 \$ par membre et par an ; jusqu'à 4.000 \$ avec report annuel		



COMPTES GESTION-SANTÉ (FSA)

Administrés par HealthEquity® et WageWorks, Inc®

Avec un **compte gestion-santé (FSA)**, vous pouvez mettre de côté de l'argent avant impôt pour payer certaines dépenses admissibles. Vous pouvez choisir de cotiser à un compte gestion-santé pour soins de santé, à un compte gestion-santé pour personnes à charge ou aux deux. Veillez à bien estimer vos dépenses, car il n'est pas possible d'apporter des modifications sauf en cas d'événement déclencheur.



FSA POUR SOINS DE SANTÉ

Cotisez jusqu'à 3.300 \$ par an et par employé(e).

Cette prestation vous permet d'être remboursé(e) pour des frais médicaux admissibles.



FSA POUR PERSONNES À CHARGE

Cotisez jusqu'à 7.500 \$ par an et par ménage. Si vous êtes mariés et que vous déclarez vos impôts séparément, vous pouvez cotiser jusqu'à 3.750 \$ chacun.

Cette prestation vous permet d'être remboursé(e) pour les **frais de personnes à charge (enfants et adultes) admissibles.**

CHOSSES IMPORTANTES À SAVOIR À PROPOS DES FSA

- ▶ Les comptes gestion-santé sont des comptes « à utiliser ou à perdre ». Les fonds doivent être utilisés pour des dépenses admissibles encourues entre le 1er janvier et le 31 décembre 2026.
- ▶ Vous pouvez déposer une demande de remboursement à tout moment de l'année, mais au plus tard le 30 avril 2027. Tout argent restant sur le compte après la date limite sera perdu.
- ▶ N'oubliez pas que vos choix de comptes gestion-santé ne sont pas reportés d'une année sur l'autre. La réglementation de l'IRS exige que vous inscriviez chaque année.
- ▶ Vous pouvez consulter les dépenses admissibles selon le HealthEquity FSA suivant :
 - **Soins de santé**
 - **Personne à charge**

Pour plus d'informations, veuillez visiter learn.healthequity.com/uiowafsa, ou contacter HealthEquity au 877 924 3967.



ASSURANCE VIE

Administrée par Principal® Financial Group

Vos prestations comprennent un régime d'assurance vie collective payé par l'université. Vous avez aussi la possibilité de souscrire à une assurance vie temporaire supplémentaire pour vous et les personnes à votre charge.

EN SAVOIR PLUS ▶



ASSURANCE VIE COLLECTIVE PAYÉE PAR L'UNIVERSITÉ

Cette prestation obligatoire offre des options de couverture aux membres du corps enseignant et du personnel titulaires d'un poste à 50 % du temps ou plus. Bien que vous ayez plusieurs **options d'inscription**, l'université finance 2 fois votre salaire, à la hauteur d'une couverture maximale de 400 000 \$.



ASSURANCE VIE TEMPORAIRE FACULTATIVE POUR EMPLOYÉ(E)S

Cette garantie facultative peut être souscrite en complément de toute option d'assurance vie collective. Vous pouvez choisir parmi différents montants de couverture ; la couverture maximale est de 1.000.000 \$. Les taux augmentent à 40, 50 et 60 ans.



ASSURANCE VIE TEMPORAIRE FACULTATIVE POUR LES PERSONNES À CHARGE

La couverture des conjoints, des partenaires domestiques et des personnes à charge est également disponible si vous choisissez une couverture pour vous-même dans le cadre de la prestation d'assurance vie temporaire volontaire. Le montant de la prestation de votre personne à charge **ne peut pas être supérieur à 100 % du montant de votre prestation.**

BÉNÉFICIAIRES DE L'ASSURANCE VIE

Vous choisirez vos bénéficiaires lors de l'inscription à l'assurance vie et vous pourrez modifier vos bénéficiaires à tout moment sur le site en libre-service pour les employés (Employee Self-Service). Tout changement de bénéficiaire n'entrera en vigueur qu'après avoir été validé et enregistré par l'université. À des fins de planification successorale, la désignation des bénéficiaires peut être cédée à une autre partie. Le principal bénéficiaire de l'assurance vie temporaire du conjoint, du/de la concubin(e) ou de la personne à charge est toujours l'employé(e). Le bénéficiaire subsidiaire est toujours la succession de l'assuré(e).

À noter : L'université recommande que votre bénéficiaire principal ait 18 ans ou plus. Si vous n'avez qu'un bénéficiaire mineur, veuillez contacter le Bureau des Prestations pour remplir un formulaire supplémentaire.

ASSURANCE DÉCÈS ACCIDENTEL ET MUTILATION PAR ACCIDENT (ACCIDENTAL DEATH & DISMEMBERMENT INSURANCE, AD&D)

Administrée par Zurich® Insurance Group

COUVERTURE POUR LES EMPLOYÉS ET LES FAMILLES

L'assurance décès et mutilation par accident (AD&D) offre une couverture à tout moment pour la plupart des accidents qui surviennent sur le lieu de travail ou à l'extérieur, à la maison ou à l'extérieur, partout dans le monde.

La couverture est disponible par tranches de 100 000 \$ jusqu'à un maximum de 1 000 000 \$ pour :



Régime 1
Employé(e)
uniquement



Régime 2
Employé(e) et
conjoint(e)/concubin(e)



Régime 3
Employé(e) et enfants



Régime 4
Employé(e) et
famille

INFORMATIONS SUPPLÉMENTAIRES

- ▶ Les conjoints et concubins sont couverts à 75 % de la prestation de l'employé(e).
- ▶ Les enfants à charge sont couverts à 20 % de la prestation de l'employé(e) jusqu'à 100.000 \$.
- ▶ Les enfants à charge peuvent être couverts jusqu'à la fin de l'année de leurs 26 ans. Après avoir atteint l'âge de 26 ans, ils peuvent être couverts s'ils sont étudiants à temps plein ou s'ils sont invalides et que l'invalidité est survenue alors qu'ils étaient une personne à charge couverte.
- ▶ Les conjoints/concubins employés par l'Université de l'Iowa et les personnes à charge ne peuvent s'assurer ni l'un l'autre de façon double ni les personnes à leur charge. Vous ne pouvez être couvert(e) par cette police qu'une seule fois.

EN SAVOIR PLUS ▶



ASSURANCE INVALIDITÉ PAYÉE PAR L'UNIVERSITÉ

Administrée par Principal Financial Group

L'assurance invalidité à long terme remplace un pourcentage de votre salaire si vous devenez invalide pendant que vous êtes activement employé. Il s'agit d'une prestation obligatoire pour tous le corps enseignants et les employés qui occupent un poste régulier à plus de 50 % de temps. Elle est offerte automatiquement par l'université et vous n'avez rien à payer. Il n'y a pas besoin de vous inscrire. **EN SAVOIR PLUS ►**

- ▶ La couverture correspond à 60 % de remplacement du salaire pendant une période maximale de deux ans.
- ▶ Les prestations de l'assurance invalidité sont basés sur le salaire obtenu avant l'invalidité.
- ▶ Le montant maximum des prestations est de 300.000 \$ par an.
- ▶ Il y a une période d'attente de 90 jours ouvrables.
- ▶ Les maladies préexistantes ne sont pas couvertes pour les 12 premier mois.
- ▶ Après avoir reçu deux années d'assurance d'invalidité, l'employé(e) doit être totalement invalide et incapable d'exercer une activité professionnelle pour que le paiement continue.



PRESTATIONS DE RETRAITE

Tous les membres du personnel (sauf le personnel interne, les boursiers, les professeurs auxiliaires et les étudiants) qui ont un emploi d'une durée de plus de six mois doivent participer à un programme de retraite. Les membres du personnel admissibles peuvent choisir de participer soit à **Iowa Public Employees Retirement System (IPERSSM)** soit à l'**University Funded Retirement Plan** (régime de retraite financé par l'université) par l'intermédiaire de TIAA®. **Obtenez plus d'informations** et accédez à une comparaison des régimes.

CHOISISSEZ ENTRE DEUX OPTIONS :



[EN SAVOIR PLUS ►](#)



[EN SAVOIR PLUS ►](#)



[EN SAVOIR PLUS ►](#)

D'IMPORTANTES INFORMATIONS SUR LES PRESTATIONS DE RETRAITE

- ▶ Votre choix de régime de retraite est une décision irrévocable qui doit être prise dans les 60 jours suivant votre date d'embauche (ou si vous avez été d'un poste non admissible, votre date d'admissibilité).
- ▶ La contribution au régime de retraite commencera avec votre premier salaire.
- ▶ Si vous n'avez pas complété votre choix de régime de retraite avant votre premier salaire, les cotisations IPERS seront automatiquement déduites de votre premier salaire. Si vous sélectionnez ultérieurement TIAA avant la fin de votre période électorale de 60 jours, votre cotisation IPERS sera remboursée, et votre cotisation TIAA commencera avec votre prochain salaire.

PROGRAMMES DE PRESTATIONS VOLONTAIRES

En tant qu'employé(e) de l'Université de l'Iowa, vous avez accès à un certain nombre de programmes de prestations volontaires et l'opportunité d'acheter une variété de produits d'assurance volontaires à des tarifs réduits.



ASSURANCE VOLONTAIRE POUR SOINS DE LA VUE

Administrée par World Insurance Associates LLC (World)

Les membres du corps enseignant et du personnel peuvent souscrire une assurance pour les soins de la vue. (Le personnel interne et le personnel temporaire ne sont pas éligibles.) **Si vous souhaitez choisir une assurance vision, vous devez contacter World directement dans les 30 jours suivant votre date d'embauche.** Tous les ans, vous recevrez un courrier électronique vous rappelant l'ouverture de la période d'inscription pour les prestations pour soins de la vue, ce qui aura lieu entre le 1er janvier et le 28 février avec une date d'entrée en vigueur au 1er Avril. **[EN SAVOIR PLUS](#)** ▶



ASSISTANCE À L'ADOPTION PROGRAMME PILOTE

L'université de l'Iowa est fière de soutenir les familles qui s'agrandissent grâce au programme pilote d'assistance à l'adoption. Les employés admissibles peuvent être remboursés pour les dépenses recevables payées dans le cadre de l'adoption définitive. Cet avantage est limité à 2.000 \$ par adoption définitive avec un cumulatif maximum vie de deux adoptions par employé(e) admissible. Si **les deux parents adoptifs** sont des employé(e)s admissibles, le remboursement maximum s'applique conjointement. Pour en savoir plus sur l'éligibilité et les dépenses admissibles, visitez notre **[site internet assistance à l'adoption \(Adoption Assistance\)](#)**.



OUTIL DE REMBOURSEMENT DES PRÊTS ÉTUDIANTS (STUDENT LOAN REPAYMENT TOOL)

TIAA et Savi se sont associés pour donner à nos employés de l'Université de l'Iowa l'accès à un outil solide qui peut aider à renforcer leur situation financière en facilitant la mise en œuvre de programmes fédéraux généreux tels que la réduction des paiements et l'annulation des prêts.

L'université de l'Iowa est un employeur de service public, ce qui signifie qu'en tant qu'employé(e), vous pouvez être éligible pour l'annulation des prêts pour le service public (Public Service Loan Forgiveness, PSLF). PSLF est un programme fédéral qui offre un allègement financier pour les emprunteurs éligibles en renonçant au solde de votre prêt sans franchise d'impôt après 120 paiements éligibles. Examinez les conditions d'éligibilité sur notre **[site internet](#)** ou visitez **le site internet de Savi** dédié aux employés de l'UI pour en savoir plus sur Savi et le programme d'annulation des prêts étudiants.



AUTRES PROGRAMMES D'ASSURANCE VOLONTAIRES

Ces régimes complémentaires peuvent compléter votre ensemble de prestations en vous aidant à faire face aux maximum des dépenses non remboursées en cas de maladie ou d'accident grave, ainsi qu'à d'autres dépenses personnelles importantes. Bien qu'ils soient proposés à tarif réduit, ces régimes ne prévoient pas de contribution de l'université. Ils peuvent être payés par déduction salariale, après impôt uniquement. En outre, ces produits ne peuvent pas être inclus dans le programme de prestations flexibles et vous ne pouvez pas utiliser les fonds du compte gestion-santé pour payer les primes. Pour toute question concernant les produits d'assurance volontaire, vous pouvez vous adresser aux administrateurs des différents programmes. **[EN SAVOIR PLUS](#)** ▶

PRESTATIONS DE CONGÉS

À l'Université de l'Iowa, nous savons que l'équilibre entre le travail et la vie personnelle est essentiel à la santé et au bien-être général de nos professeurs et de notre personnel. C'est pourquoi nous proposons des conditions avantageuses en matière de congés.



CONGÉS PAYÉS

L'université de l'Iowa offre 9 jours de congés payés chaque année civile. **Les jours de congés peuvent varier** selon la semaine de travail des employés.

- ▶ Le jour de l'An
- ▶ La Fête du Travail
- ▶ Le jour de Noël
- ▶ Martin Luther King Day
- ▶ Le jour de Thanksgiving
- ▶ Un jour supplémentaire aux environs de Noël déterminé par le jour où tombe le jour férié pendant la semaine.
- ▶ Memorial Day
- ▶ Le vendredi après Thanksgiving



VACANCES ET CONGÉS PERSONNELS

Le corps enseignant et le personnel à temps complet et à temps partiel **accumulent les jours de vacances**, à quelques **exceptions**. **EN SAVOIR PLUS ▶**



CONGÉS MALADIE

Les professeurs et personnel à temps complet et à temps partiel **accumulent les congés de maladie**, à quelques **exceptions**.



CONGÉS POUR LES SOINS À LA FAMILLE

L'université de l'Iowa offre des **Congés pour les soins à la famille** (Family Caregiving Leave) afin que vous puissiez prendre soin des membres de votre famille proche qui sont malades ou blessés.



TRANSFERT DE CONGÉS MALADIE EN VACANCES

Les employés éligibles qui n'utilisent pas leurs congés maladie au cours d'un mois peuvent choisir de recevoir 4 heures de congés payés à la place de 12 heures de congés maladie. Pour être admissibles, les employés doivent accumuler des congés annuels et satisfaire aux **saldes minimaux de congés de maladie**. Les employés de l'unité de négociation de la sécurité publique sont exclus.

En savoir plus sur les vacances et les congés de maladie, ainsi que sur d'autres types de congés, y compris les Congé Parental Paye de l'Iowa (IPPL), les congés catastrophiques et les congés sans solde.

SANTÉ ET BIEN-ÊTRE DE L'EMPLOYÉ(E)

Lorsque les gens se sentent bien, ils donnent le meilleur d'eux-mêmes au travail. L'université de l'Iowa fait du bien-être une priorité absolue en favorisant un environnement sain et stimulant pour tous les membres du campus grâce à des programmes et services liveWELL. **EN SAVOIR PLUS** ▶



UI WELLNESS

La mission de UI Wellness est d'inspirer une culture de bien-être et d'excellence sur le campus, en offrant aux employés la possibilité de s'épanouir. Nos programmes vous aident à développer et à maintenir des habitudes saines afin que vous puissiez vous sentir mieux. Complétez simplement votre **évaluation de santé personnelle (Personal Health Assessment, PHA)** au site Employee Self Service pour **débloquer tous vos avantages liveWELL**.



PROGRAMME D'ASSISTANCE AUX EMPLOYÉS DE L'UI

Le Programme d'assistance aux employés de l'UI (UI Employee Assistance Program, UI EAP) vous offre ainsi qu'à votre famille un accès GRATUIT et confidentiel à une aide, aux services, et à une assistance pour **divers problèmes et sujets**. Pour rejoindre l'Employee Assistance Program et accéder à leurs services, appelez le 319-335-2085 ou envoyez un courriel **à help@uiowa.edu**. **EN SAVOIR PLUS** ▶



UI WORK-LIFE

Les programmes UI Work-Life vous permettent de vous épanouir au travail et à la maison tout au long de votre carrière à l'université de l'Iowa. **EN SAVOIR PLUS** ▶



PROGRAMME D'ERGONOMIE DE L'UI

Le programme d'ergonomie de l'UI se concentre sur la sécurité, la santé et le bien-être de tous les membres du corps enseignant et du personnel à travers des programmes de prévention et d'éducation, des évaluations et des consultations des risques ergonomiques, ainsi que la mise en œuvre de mesures de contrôle pour limiter les risques ergonomiques dans l'environnement. **EN SAVOIR PLUS** ▶

SERVICES DE SANTÉ ET DE BIEN-ÊTRE GRATUITS

- ▶ **Des habitudes saines grâce au coaching santé**
- ▶ **Services à la famille ; garde d'enfants et soins aux personnes âgées**
- ▶ **Bien-être financier**
- ▶ **Consultation à court terme**
- ▶ **Aide au sommeil**
- ▶ **Les défis du campus**

COMMENCEZ ICI

Débloquez tous vos avantages bien-être en effectuant votre **Évaluation personnelle de santé (PHA)** !

liveWELL™

UI WORK-LIFE • UI WELLNESS • UI EAP

Promoting Population Health at Iowa

CONSEILS ET INSTRUCTIONS POUR L'INSCRIPTION

AVANT DE VOUS INSCRIRE

1. Assurez-vous d'avoir **configuré votre profil de connexion en deux étapes**.
2. **Recueillez les informations personnelles pour chaque personne que vous inscrivez.**
3. Munissez-vous de vos identifiants HawkID ou HealthCareID et de votre mot de passe.



Si vous rencontrez des difficultés avec votre identifiant **HawkID** ou votre mot de passe : Appelez le 319 384 4357 ou rendez-vous sur le site hawkid.uiowa.edu.



Si vous rencontrez des difficultés avec votre identifiant **HealthCareID** ou votre mot de passe : Appelez le 319 356 0001 ou rendez-vous sur le site healthcareid.uiowa.edu.

COMMENT S'INSCRIRE

Lorsque vous êtes prêt(e) à vous connecter et à choisir vos prestations en ligne, suivez les étapes suivantes.

1. Connectez-vous au libre-service pour les employés (Employee Self Service) à l'adresse hris.uiowa.edu.
2. **Sélectionnez Benefits Enrollment (Inscription aux prestations).**
3. Sélectionnez *OPEN – Edit Your Benefit Elections* (OUVRIR - Modifier vos choix de prestations) pour commencer la procédure d'inscription.
4. **Ajouter des bénéficiaires et des personnes à charge.**
5. **Choisissez vos prestations.**
6. **Inscrivez-vous aux comptes gestion-santé (FSA).**
7. **Enregistrez votre progression ou terminez votre inscription.**
8. **IMPORTANT :** Attendez que la page « **Benefits Enrollment Results** » (Résultats de l'inscription aux prestations) s'affiche.

APRÈS L'INSCRIPTION

Ces dernières étapes permettront de vous assurer que vous et les personnes à votre charge êtes bien couverts et que vous recevrez toutes les informations nécessaires pour profiter pleinement de vos prestations.

1. **Mettez votre adresse à jour.**
2. **Attendez votre déclaration de confirmation.**
3. **Si vous avez ajouté de nouvelles personnes à charge à votre régime de prestations, rassemblez les documents dont vous aurez besoin pour remplir le formulaire de vérification d'éligibilité des personnes à charge (Dependent Eligibility Verification).**
4. Si vous vous inscrivez pour la première fois à un compte de dépenses flexible, vous recevrez un e-mail de présentation de la part de HealthEquity.

Si vous ajoutez une nouvelle personne à charge à votre couverture, **une fois que vous aurez reçu votre notification par courrier électronique, vous devrez soumettre la documentation** nécessaire pour vérifier l'admissibilité.

Consultez la liste complète des documents requis ainsi que les instructions pour les soumettre.

COMMENCEZ ►

COORDONNÉES DE RENSEIGNEMENTS POUR LES PRESTATIONS SOCIALES

COORDONNÉES	SITE INTERNET	TÉLÉPHONE	ADRESSE E-MAIL
Delta Dental of Iowa	deltadentalia.com	800 544 0718	claims@deltadentalia.com
HealthEquity	help.healthequity.com/en	877 924 3967	–
IPERS	ipers.org	800 622 3849	info@ipers.org
Principal Financial Group (Groupe Financier Principal)	principal.com	800 245 1522	–
TIAA	tiaa.org/public/tcm/uiowa/home Code d'accès IAFP67	800 842 2273	–
Bureau des prestations de l'Université	hr.uiowa.edu/benefits	319 335 2676	benefits@uiowa.edu
Wellmark Blue Cross and Blue Shield	wellmark.com	800 643 9724	–
World Insurance Associates	uofi.benefitowa.com	800 728 9620	benefitiowa@worldinsurance.com
Zurich Insurance	zurichna.com/en/about/contact-us	800 382 2150	info.source@zurichna.com

Pour de plus amples informations, visitez hr.uiowa.edu/benefits/new-ui-employees.

CONNAÎTRE VOS CONDITIONS

Connaître vos conditions

Prime

Le montant d'argent prélevé sur chaque salaire pour payer votre assurance.

Co-paiement

Le montant que vous paierez pour certains types de soins au moment du service.

Franchise

Le montant que vous payez de votre poche pour les soins et les ordonnances avant que votre régime ne commence à verser des prestations.

Coassurance

Le pourcentage que vous payez pour les soins une fois que vous avez atteint votre franchise.

Maximum des dépenses non remboursées (out-of-pocket maximum, OPM)

Le montant maximum que vous devez payer au cours d'une année de régime. Une fois que vous avez dépensé ce montant en franchises, co-paiement et coassurance, le régime paie 100 % de vos frais couverts.

Soins préventifs

Soins que vous recevez pour prévenir les maladies plutôt que pour les traiter, comme les examens médicaux annuels et les bilans de santé pédiatriques.

Prestataires participants/ non participants

Les prestataires de soins de santé « participants » ou « dans le réseau » ont passé un contrat avec notre compagnie d'assurance pour accepter des tarifs réduits. Les prestataires « non participants » ou « hors réseau » ne l'ont pas fait. Vous paierez beaucoup moins chez les médecins, hôpitaux et pharmacies participants/dans le réseau.

Formulaire

Une liste de médicaments sur ordonnance approuvée par votre régime de santé.

Comptes gestion-santé (Flexible Spending Accounts, FSA)

Utilisez ce compte pour mettre de côté de l'argent avant impôt pour payer certaines dépenses admissibles. Vous pouvez choisir de cotiser à un compte gestion-santé pour soins de santé, à un compte gestion-santé pour personnes à charge ou, aux deux.

La loi fédérale impose à l'université de diffuser largement certaines politiques auprès du corps enseignant, du personnel et des étudiants sur une base annuelle. Pour obtenir la liste complète des avis fédéraux, consultez le site hr.uiowa.edu/benefits/benefits-annual-federal-notice.

L'Université de l'Iowa interdit toute discrimination en matière d'emploi, de programmes éducatifs et d'activités sur la base de la race, des croyances, de la couleur, de la religion, de l'origine nationale, de l'âge, du sexe, de la grossesse (y compris l'accouchement et les conditions connexes), du handicap, des informations génétiques, du statut d'ancien combattant américain, du service dans l'armée américaine, de l'orientation sexuelle, de l'identité de genre, des préférences associatives ou de toute autre classification qui prive la personne d'une considération en tant qu'individu. L'université affirme également son engagement à offrir l'égalité des chances et l'égalité d'accès aux installations universitaires. Pour de plus amples informations sur les politiques de non-discrimination, veuillez contacter le directeur du [Bureau de l'égalité des chances et de la diversité](#) de l'université de l'Iowa, 202 Jessup Hall, Iowa City, IA 52242-1316, 319 335 0705 (voix), 319 335 0697 (personnes malentendantes), ui-ocrc@uiowa.edu.

Wellmark Health Plan of Iowa, Inc. est un titulaire de licence indépendant de la Blue Cross et Blue Shield Association. Blue Cross®, Blue Shield®, les symboles de la croix et du bouclier et BlueCard® sont des marques déposées et Wellmark Blue HMO™, Wellmark Blue POS™, Blue RX Value Plus™ et Blue RX Complete™ sont des marques de services de Blue Cross et Blue Shield Association, une association de régimes Independent Blue Cross et Blue Shield. Wellmark® et myWellmark® sont des marques déposées de Wellmark, Inc. Doctor On Demand® est une marque déposée de Included Health. Doctor On Demand est une société distincte qui fournit des soins virtuels aux membres de Wellmark.

Principal® Financial Group est une marque de commerce déposée et marque de Principal Financial Services, Inc. Delta Dental® of Iowa, Delta Dental PPO™, Delta Dental Premier® sont des marques de commerce de Delta Dental Plans Association dans les Etats-Unis et dans d'autres pays. Zurich® est une marque déposée par Zurich Insurance Company. HealthEquity® est une marque de commerce déposée de HealthEquity, Inc. Visa® est une marque de commerce déposée de Visa International Services Association. IPERS™ marque de service du système de retraite des employés publics de l'Iowa (Iowa Public Employees' Retirement System). TIAA® est une marque déposée de Teachers Insurance and Annuity Association (Association d'Assurance et de Rente des Enseignants).