

IOWA

**VOS
2027**

PRESTATIONS

et couverture

QUELLES SONT LES NOUVEAUTÉS ET LES CHANGEMENTS POUR 2027 ?

INSCRIPTION ANNUELLE : DU 2 AU 16 NOVEMBRE 2026

TABLE DES MATIÈRES

- 3 Quoi de neuf en 2027
- 4 Ce qui change
- 7 Votre liste de contrôle de l'inscription
 - 7 Avant la période d'inscription ouverte
 - 8 Pendant l'inscription
 - 9 Après l'inscription

À PROPOS DE CE GUIDE

Les informations sur les prestations présentées dans ce guide ne décrivent que les grandes lignes des régimes et ne constituent pas les documents officiels des régimes. Des conditions supplémentaires s'appliquent. En cas de divergence entre les informations contenues dans le présent document et les documents officiels du régime, ce sont ces derniers qui font foi.

L'INSCRIPTION ANNUELLE AUX PRESTATIONS EST PRESQUE ARRIVÉE !

L'Université de l'Iowa propose plusieurs options de prestations que vous et votre famille pouvez envisager, notamment des régimes d'assurance maladie et dentaire, une assurance vie et des comptes de dépenses flexibles.

Voici quelques éléments essentiels que vous devez savoir :



Dates clés

- **Inscription annuelle :** Du 2 au 16 novembre 2026
- **Clôture de l'inscription :** Le 16 novembre 2026 à 17 h (heure normale du Centre)
- **Date d'entrée en vigueur des nouvelles prestations :** Le 1er janvier 2027



Avant de choisir

Avant de choisir vos prestations, n'oubliez pas de consulter ce guide. Il vous accompagnera également tout au long des processus de décision et d'inscription, étape par étape.



Si vous ne vous inscrivez pas

Vos choix actuels seront conservés, à l'exception de vos choix concernant les comptes de dépenses flexibles (FSA). **Si vous souhaitez bénéficier d'un compte de dépenses flexibles pour l'année à venir, vous devez vous réinscrire pendant la période d'inscription annuelle.**

AVEZ-VOUS DES QUESTIONS ?

Votre bureau des prestations est là pour vous aider. Appelez le 319 335 2676 ou le 877 830 4001 pendant les heures ouvrables, ou envoyez un courriel à l'adresse benefits@uiowa.edu. Vous pouvez également **visiter notre site internet** pour en savoir plus sur vos options en matière de prestations et obtenir de l'aide pour choisir les régimes qui vous conviennent.



QUOI DE NEUF ?

3

PRESTATIONS FACULTATIVES

L'Université de l'Iowa a élargi son offre de prestations facultatives, en proposant à ses employés de nouvelles options pour protéger leurs revenus et prendre soin de leurs animaux de compagnie. L'inscription est facultative et les employés concernés paient la totalité des primes par retenue sur salaire après impôt.



RAPPEL :

Les prestations facultatives vous offrent plus d'options pour votre santé, vos finances et votre famille. Pour en savoir plus sur les options qui vous sont proposées, consultez notre page **Prestations et programmes supplémentaires**.

NOUVELLE PRESTATION FACULTATIVE

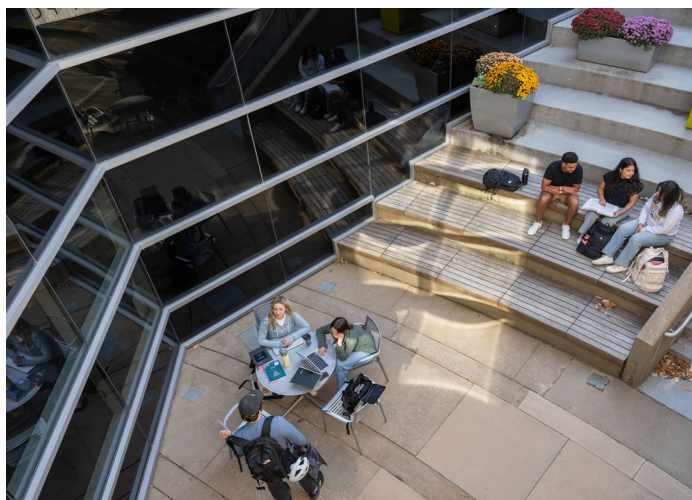
Assurance invalidité de courte durée (STD)

Administrée par MetLife®

Protégez vos revenus lorsque la vie prend une tournure inattendue. L'assurance invalidité de courte durée (STD) vous verse un revenu de remplacement si une maladie, une blessure ou une grossesse couverte par le régime et sans lien avec le travail vous empêche de travailler.

Points essentiels

- ▶ Remplace jusqu'à 60 % de vos revenus
- ▶ Les prestations commencent après 0 jour pour les accidents couverts et après 7 jours pour les maladies couvertes
- ▶ Les prestations peuvent être versées pendant 13 semaines maximum
- ▶ Les versements des prestations sont exonérés d'impôts



PRESTATIONS SUPPLÉMENTAIRES PROPOSÉES PAR CORESTREAM

Choisissez la couverture Corestream pour animaux de compagnie qui vous convient le mieux. Inscription possible toute l'année.

Bien-être des animaux de compagnie

Fourni par Wagmo®

Faites-vous rembourser les soins préventifs et courants de vos animaux de compagnie, notamment les examens de santé, les vaccins, le toilettage et plus encore.

Points essentiels

- ▶ Consultez n'importe quel vétérinaire agréé aux États-Unis
- ▶ Aucune attente ni franchise
- ▶ Assistance vétérinaire virtuelle 24 h/24 et 7 jours/7
- ▶ Ressources pour le bien-être animal et réductions pour les animaux de compagnie
- ▶ Remboursement rapide des dépenses admissibles

Assurance maladie pour les animaux de compagnie

Fournie par Nationwide®

Protégez-vous contre les frais vétérinaires imprévus grâce à une couverture des dépenses admissibles liées aux accidents et aux maladies.

Points essentiels

- ▶ Consultez n'importe quel vétérinaire, spécialiste ou prestataire de soins d'urgence agréé aux États-Unis
- ▶ Les prestations peuvent inclure des interventions chirurgicales, des traitements, des médicaments sur ordonnance et des séjours à l'hôpital.
- ▶ Assistance vétérinaire 24 h/24 et 7 jours/7
- ▶ Assistance pour retrouver les animaux de compagnie perdus
- ▶ Les maladies préexistantes ne sont pas toujours couvertes

ASSURANCE MALADIE

Les primes, les franchises et les plafonds annuels des dépenses restant à la charge de l'adhérent (OPM) des régimes d'assurance maladie changent chaque année. Bien que les coûts puissent changer, vous continuez à bénéficier de prestations de haut niveau, avec une couverture santé et dentaire, une assurance vie, des comptes de dépenses flexibles (FSA) et bien plus encore.



RAPPEL :

Pour en savoir plus sur la couverture des médicaments sur ordonnance, consultez les listes de médicaments couverts des régimes d'assurance maladie **UISelect** et **UIChoice**.

MODIFICATIONS APPORTÉES AU RÉGIME D'ASSURANCE MALADIE EN 2027

Administré par Wellmark® Blue Cross® and Blue Shield®

En tant qu'employé(e) de l'Université de l'Iowa, vous avez le choix entre deux régimes d'assurance maladie : **UISelect** et **UIChoice**. Dans les deux régimes, vous paierez beaucoup moins pour les soins si vous choisissez des médecins et des hôpitaux appartenant à un niveau inférieur du réseau.

Mises à jour des primes d'assurance maladie et du régime UIChoice pour 2027

LES COÛTS DU RÉGIME UISELECT				
EMPLOYÉ(E)	EMPLOYÉ(E) + CONJOINT(E)	EMPLOYÉ(E) + ENFANTS	FAMILLE	CONJOINTS DOUBLES + FAMILLE
0 \$	346 \$	283 \$	371 \$	0 \$

COÛTS DU RÉGIME UICHOICE				
EMPLOYÉ(E)	EMPLOYÉ(E) + CONJOINT(E)	EMPLOYÉ(E) + ENFANTS	FAMILLE	CONJOINTS DOUBLES + FAMILLE
102 \$	488 \$	398 \$	523 \$	261 \$

NOUVEAUTÉS EN 2027

Remarque : Pour les soins préventifs UIChoice de niveau 3, les prestataires participants et non-participants auront désormais 10 % de coassurance.

Les OPM de pharmacie pour 2027

Les plafonds annuels des dépenses restant à la charge de l'adhérent (OPM) peuvent varier d'une année sur l'autre. **En 2027, seuls les OPM de pharmacie changent. Les OPM des frais médicaux restent inchangés.** Voici les changements prévus :

	UISELECT BLUE RX VALUE PLUS SM	UICHOICE BLUE RX COMPLETE SM
OPM de pharmacie antérieurs 2026	Individuel : 2 450 \$ Famille : 4 900 \$	Individuel : 1 850 \$ Famille : 3 700 \$
NOUVEAUX OPM de pharmacie 2027	Individuel : 2 900 \$ Famille : 5 800 \$	Individuel : 2 150 \$ Famille : 4 300 \$

Pour plus de détails, veuillez consulter les informations contenues dans votre **University of Iowa Faculty and Staff Benefits Guide (Guide des prestations pour le corps enseignant et le personnel de l'Université de l'Iowa)**.

ASSURANCE DENTAIRE

Dans le cadre du régime Dental II, les prestataires sont répartis en trois niveaux.

Niveau 1	Prestataire Delta Dental PPO™
Niveau 2	Prestataire Delta Dental Premier®
Niveau 3	Prestataires qui ne participent pas au réseau Delta Dental

Bien que vous puissiez consulter le prestataire de votre choix, vous paierez beaucoup moins pour les soins si vous choisissez un prestataire appartenant à un niveau inférieur du réseau. **Il n'est pas nécessaire de choisir un niveau lors du choix de la couverture.**



RAPPEL :

Pour connaître le niveau de votre prestataire, consultez le site deltadentalia.com.

MODIFICATIONS APPORTÉES AU RÉGIME DE SOINS DENTAIRES EN 2027

Administré par Delta Dental® of Iowa

La couverture du traitement d'entretien parodontal change en 2027.

Mises à jour des taux des primes

COÛTS DU RÉGIME DELTA DENTAL				
EMPLOYÉ(E)	EMPLOYÉ(E) + CONJOINT(E)	EMPLOYÉ(E) + ENFANTS	FAMILLE	CONJOINTS DOUBLES + FAMILLE
0 \$	22,80 \$	24,00 \$	32,10 \$	0 \$

Pour obtenir une vue d'ensemble actualisée des primes, des coûts et de la couverture de votre régime de soins dentaires, consultez votre **University of Iowa Faculty and Staff Benefits Guide (Guide des prestations pour le corps enseignant et le personnel de l'Université de l'Iowa)**.

Nouveautés en 2027

Le traitement d'entretien parodontal est un programme de suivi pour le nettoyage et la surveillance, généralement fourni aux patients ayant suivi un traitement pour une maladie parodontale (maladie des gencives).

À compter du 1er janvier 2027, le traitement d'entretien parodontal ne sera plus couvert à 100 %.

Le tableau suivant indique la coassurance de l'adhérent pour les services parodontaux reçus à compter du 1er janvier 2027.

COASSURANCE DE L'ADHÉRENT :

Niveau 1 (Delta Dental PPO) : 10 %

Niveau 2 (Delta Dental Premier) : 20 %

Niveau 3 (prestataire non participant) : 20 %



COMPTES DE DÉPENSES FLEXIBLES

Veillez à bien estimer vos dépenses, car il n'est possible de modifier vos choix relatifs à votre compte de dépenses flexibles (FSA) qu'en cas d'événement admissible.

Pour tirer le meilleur parti de vos prestations FSA pour les soins de santé et les personnes à charge, consultez la liste des dépenses admissibles sur **HealthEquity**.

RAPPEL :

Les crédits non utilisés sont automatiquement affectés à un compte FSA pour les soins de santé. Si vous préférez que vos crédits soient affectés à un compte FSA pour les personnes à charge, veuillez à choisir cette option lors de l'inscription.

MODIFICATIONS APPORTÉES AUX COMPTES DE DÉPENSES FLEXIBLES (FLEXIBLE SPENDING ACCOUNTS, FSA) EN 2027

Administrés par HealthEquity® et WageWorks, Inc.®

Chaque année, vous avez la possibilité de vous inscrire et de verser des cotisations avant impôt à un compte FSA pour les soins de santé, à un compte FSA pour les personnes à charge, ou aux deux. Si vous vous êtes inscrit à un FSA en 2026, vous **ne** serez pas inscrit(e) automatiquement en 2027. **Vous devez vous inscrire à un FSA chaque année où vous souhaitez y participer.**



Mises à jour des plafonds de cotisation

- **FSA pour les soins de santé** : Jusqu'à 3 400 \$ par employé(e)
- **FSA pour les personnes à charge** : Jusqu'à 7 500 \$ par foyer (3 750 \$ par conjoint en cas de déclaration séparée).



VOTRE LISTE DE CONTRÔLE DE L'INSCRIPTION

7

PRÉPARATION À L'INSCRIPTION

Lorsque vous réfléchissez à vos options d'inscription, suivez ces étapes importantes :

- 1 Assurez-vous d'avoir configuré votre **Profil de connexion en deux étapes**.
- 2 Recueillez les informations personnelles pour chaque personne que vous inscrivez.
- 3 Munissez-vous de vos identifiants **HawkID** ou **HealthCareID** et de votre **mot de passe**.

Si vous rencontrez des difficultés avec...

- ▶ votre identifiant **HawkID** ou votre **mot de passe** : Appelez le 319 384 4357 ou rendez-vous sur le site hawkid.uiowa.edu.
- ▶ votre identifiant **HealthCareID** ou votre **mot de passe** : Rendez-vous sur le site healthcareid.uiowa.edu ou appelez le 319 356 0001.

Il y a beaucoup de choses à prendre en compte au moment de l'inscription annuelle aux prestations. Utilisez les listes suivantes pour vous aider à préparer votre inscription, à choisir avec succès vos prestations et à savoir à quoi vous attendre après votre inscription.

Avant la période d'inscription ouverte

- ☐ **Vérifiez les prestations actuelles.** Réfléchissez à vos dépenses médicales à venir et tenez compte des changements de vie, des frais médicaux et des ordonnances.
- ☐ **Comprenez les changements.** Examinez ce qui change dans vos régimes actuels (par exemple, les plafonds annuels des dépenses restant à la charge de l'adhérent, les taux).
- ☐ **Évaluez vos besoins.** Consultez votre rapport annuel de demandes de remboursement pour suivre vos coûts moyens de soins de santé. Envisagez de modifier vos choix pour qu'ils correspondent au régime d'assurance maladie qui vous convient le mieux. Consultez myWellmark.com pour accéder à votre rapport.
- ☐ **Recueillez les informations.** Rassemblez les documents nécessaires (par exemple, les informations sur les personnes à charge, les frais médicaux de l'année précédente). Recherchez et comparez différentes options de régime. Si vous avez des questions, veuillez contacter le bureau des prestations à l'adresse benefits@uiowa.edu.

RAPPELS IMPORTANTS CONCERNANT L'INSCRIPTION

Inscrivez-vous en ligne avant le 16 novembre 2026 à 17 h. Connectez-vous au libre-service pour les employés (Employee Self-Service) pour vous inscrire. **Pour en savoir plus sur le processus, consultez la page 8.**

REMARQUE : Si vous ne respectez pas la date limite d'inscription, vous ne pourrez pas vous inscrire ni modifier vos prestations avant la fin de l'année 2027.



VOTRE LISTE DE CONTRÔLE DE L'INSCRIPTION

8

RAPPEL :

Confirmez vos choix. Examinez attentivement les avis de confirmation que vous recevez dans le libre-service pour les employés (Employee Self-Service). **Soumettez toute modification ou correction avant le 19 novembre 2026 à 23h59.**

Pendant la période d'inscription ouverte (du 2 au 16 novembre 2026)

- ☐ **Connectez-vous à l'avance.** La période d'inscription ne dure que deux semaines. Après sa clôture, vous ne pourrez plus modifier vos choix, sauf en cas d'événement admissible. Pour éviter tout problème, accédez à votre événement d'inscription dans le libre-service pour les employés (Employee Self-Service) dès son ouverture (visitez la page hris.uiowa.edu).
- ☐ **Posez des questions.** Si vous avez des questions, veuillez contacter le bureau des prestations à l'adresse benefits@uiowa.edu.
- ☐ **Prêt(e) à vous inscrire ?** Regardez la vidéo « Comment s'inscrire aux prestations » sur la page [Inscription ouverte pour 2027 \(2027 Open Enrollment\)](#).
- ☐ **Faites vos choix.** Choisissez les prestations les plus adaptées à vos besoins et à votre budget. Vérifiez l'exactitude de vos choix. Comparez différentes options et vérifiez votre Synthèse de compte en sélectionnant le bouton **Recalculate (Recalculer)** autant de fois que vous le souhaitez.
- ☐ **Tenez compte des facteurs clés :**
 - ▶ Les personnes à charge âgées de plus de 26 ans peuvent continuer à bénéficier des régimes UI uniquement si elles sont admissibles en tant qu'étudiants à temps plein ou s'il s'agit d'une personne à charge en situation de handicap.
 - ▶ Les tarifs d'assurance vie changent lorsque vous atteignez l'âge de 40, 50 et 60 ans. Examinez les options qui s'offrent à vous entre l'assurance vie de groupe et l'assurance vie facultative.
 - ▶ N'oubliez pas que vous devez vous inscrire à un FSA chaque année.
- ☐ **Soumettez vos choix.** Une fois vos choix effectués, soumettez-les sur le système d'inscription en ligne.

IMPORTANT :

Attendez que la page Résultats de l'inscription aux prestations s'affiche (cela confirme que votre soumission a été acceptée).



VOTRE LISTE DE CONTRÔLE DE L'INSCRIPTION

9

Après votre inscription

- ☐ **Vérifiez et confirmez.** Vous recevrez un avis de confirmation 24 à 48 heures après la soumission de vos choix. **Veuillez le lire attentivement !** Vous disposerez d'un court laps de temps pour demander des modifications, si nécessaire ; **aucune modification ne sera acceptée après le jeudi 19 novembre 2026 à 23h59.**
- ☐ **Soumettez les justificatifs.** Si vous avez ajouté une nouvelle personne à charge (conjoint(e), partenaire ou enfant) à votre couverture, surveillez l'arrivée d'un courriel vous demandant de confirmer l'admissibilité de cette personne à charge. Vous devez fournir des documents justifiant son admissibilité aux régimes de l'UI. Pour en savoir plus, consultez la page **Vérification de l'admissibilité des personnes à charge.**
- ☐ **Vérifiez les informations personnelles.** Lorsque vous êtes dans le libre-service pour les employés (Employee Self-Service) sur le site **hris.uiowa.edu**, vérifiez que votre adresse est correcte afin d'éviter tout retard dans la réception des nouvelles cartes d'assurance.
- ☐ **Comptes de dépenses flexibles.** Si vous êtes un nouvel adhérent au programme du compte de dépenses flexibles (Flexible Spending Account, FSA) de HealthEquity, surveillez votre courrier pour recevoir une carte Visa® à utiliser pour les dépenses de soins de santé. Visitez la **page FSA** pour en savoir plus.
- ☐ **Inscrivez-vous sur les portails en ligne.** Une fois que vous recevez vos cartes d'adhérents, connectez-vous aux portails sécurisés des adhérents sur le site **myWellmark.com** et **deltadentalia.com** pour consulter les documents du régime, rechercher des prestataires du réseau, suivre vos demandes de remboursement, et plus encore.

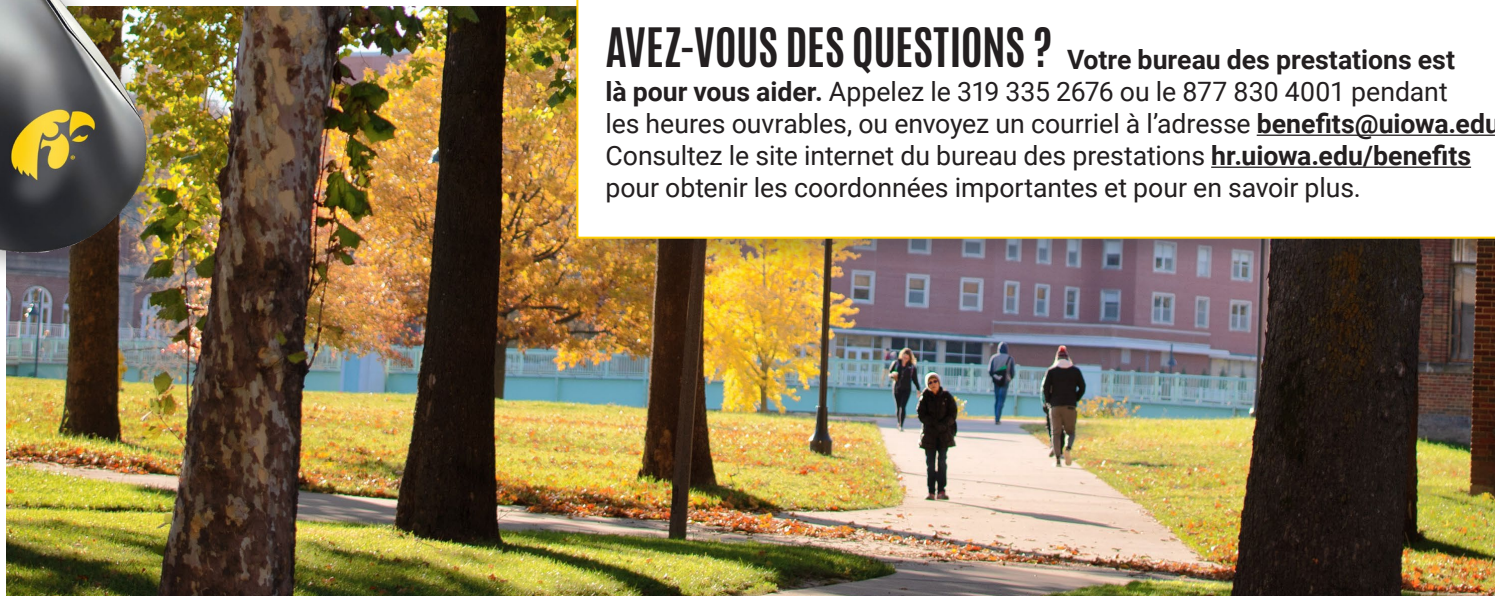
AVEZ-VOUS DES QUESTIONS ? Votre bureau des prestations est là pour vous aider. Appelez le 319 335 2676 ou le 877 830 4001 pendant les heures ouvrables, ou envoyez un courriel à l'adresse **benefits@uiowa.edu**. Consultez le site internet du bureau des prestations **hr.uiowa.edu/benefits** pour obtenir les coordonnées importantes et pour en savoir plus.

IOWA

**University Human
Resources (Ressources
humaines de l'université)**

University Services Building (USB)
1 W. Prentiss Street
Iowa City, IA 52242

Prestations : 319 335 2676



La loi fédérale impose à l'université de diffuser largement certaines politiques auprès du corps enseignant, du personnel et des étudiants chaque année. Pour obtenir la liste complète des avis fédéraux, consultez le site hr.uiowa.edu/benefits/benefits-annual-federal-notices.

L'Université de l'Iowa interdit toute discrimination en matière d'emploi, de programmes éducatifs et d'activités sur la base de la race, des croyances, de la couleur, de la religion, de l'origine nationale, de l'âge, du sexe, de la grossesse (y compris l'accouchement et les conditions connexes), du handicap, des informations génétiques, du statut d'ancien combattant américain, du service dans l'armée américaine, de l'orientation sexuelle ou de préférences liées à l'association avec des personnes appartenant à certains groupes. L'université affirme également son engagement à offrir l'égalité des chances et l'égalité d'accès aux installations universitaires. Pour de plus amples informations sur les politiques de non-discrimination, veuillez contacter le directeur du Bureau de l'égalité des chances et de la diversité (Office of Civil Rights Compliance) de l'université de l'Iowa, 202 Jessup Hall, Iowa City, IA 52242-1316, 319 335 0705, ui-ocrc@uiowa.edu.

Wellmark Health Plan of Iowa, Inc. est un titulaire de licence indépendant de Blue Cross and Blue Shield Association. Blue Cross, Blue Shield® et les symboles de la croix et du bouclier sont des marques déposées, et Rx Complete™ et Blue Rx Value Plus™ sont des marques de service de Blue Cross and Blue Shield Association, une association de régimes Blue Cross and Blue Shield indépendants. Wellmark® et myWellmark® sont des marques déposées de Wellmark, Inc. Delta Dental of Iowa, Delta Dental PPO™, Delta Dental Premier® sont des marques déposées de Delta Dental Plans Association aux États-Unis et dans d'autres pays. HealthEquity® est une marque déposée de HealthEquity, Inc. MetLife® est une marque déposée de Metropolitan Life Insurance Company. Nationwide® est une marque déposée de Nationwide Mutual Insurance Company. Wagmo® est une marque déposée de Wagmo, Inc. Visa® est une marque déposée de Visa International Services Association.