

IOWA

**SUS
2027**

BENEFICIOS *y cobertura*

NOVEDADES Y CAMBIOS PARA 2027

INSCRIPCIÓN ANUAL: 2 DE NOV. - 16 NOV. DE 2026

ÍNDICE

- 3 Novedades en 2027
- 4 Qué está cambiando
- 7 Su lista de verificación para la inscripción
 - 7 Antes de la inscripción abierta
 - 8 Durante la inscripción
 - 9 Después de la inscripción

ACERCA DE ESTA GUÍA

La información sobre los beneficios que se presenta en esta descripción general describe los aspectos más destacados de los planes y no se consideran documentos oficiales del plan. Se aplican términos y condiciones adicionales. Si hay discrepancias entre la información aquí contenida y los documentos oficiales de los planes, regirán los documentos de los planes.

LA INSCRIPCIÓN PARA LOS BENEFICIOS ANUALES YA CASI ESTÁ AQUÍ.

Planes médicos y dentales y seguros de vida y cuentas de gastos flexibles: University of Iowa ofrece varias opciones de beneficios para que usted y su familia tengan en cuenta.

Aquí hay algunas cosas básicas que debe saber:



Fechas clave

- **Inscripción anual:** 2 de nov.-16 de nov. de 2026
- **Cierre de la inscripción:** 16 de nov. de 2026, a las 5 p. m., CST
- **Nuevos beneficios a partir del:** 1 de enero de 2027



Antes de elegir

Antes de elegir beneficios, asegúrese de revisar esta guía. También lo ayudará a navegar los procesos de toma de decisiones y de inscripción, paso a paso.



Si no se inscribe

Sus elecciones actuales continuarán, excepto para las cuentas de gastos flexibles (FSA). **Si quiere abrir una FSA el año que viene, debe volver a inscribirse durante el período anual de inscripción.**

¿TIENE PREGUNTAS?

Su Oficina de Beneficios está para ayudarlo. Llame al 319-335-2676 o al 877-830-4001 durante el horario de atención o envíe un email a benefits@uiowa.edu. También puede **visitar nuestro sitio web** para obtener más información sobre sus opciones de beneficios y ayuda para elegir los planes ideales para usted.



¿QUÉ HAY DE NUEVO?

3

BENEFICIOS VOLUNTARIOS

University of Iowa ha ampliado su oferta de beneficios voluntarios, lo que le da a los empleados nuevas opciones para proteger sus ingresos y cuidar a sus mascotas. La inscripción es opcional, y las primas las pagan por completo los empleados participantes mediante deducciones de nómina después de impuestos.



RECUERDE:

Los beneficios voluntarios le dan más opciones para apoyar su salud, su economía y su familia. Obtenga más información sobre sus opciones en nuestra [página de beneficios y programas adicionales](#).

NUEVO BENEFICIO VOLUNTARIO

Seguro por discapacidad de corto plazo (STD)

Administrado por MetLife®

Proteja sus ingresos cuando la vida dé un giro inesperado. El seguro por discapacidad de corto plazo (STD) reemplaza parte de sus ingresos si usted no puede trabajar debido a una enfermedad, lesión o embarazo cubiertos que no estén relacionados con el trabajo.

Puntos importantes

- ▶ Reemplaza hasta el 60% de sus ingresos
- ▶ Los beneficios comienzan después de 0 días para accidentes cubiertos y 7 días para enfermedades cubiertas
- ▶ Los beneficios pueden continuar hasta por 13 semanas
- ▶ Los pagos de beneficios son libres de impuestos



BENEFICIOS ADICIONALES DE CORESTREAM

Elija la cobertura para mascotas de Corestream que sea mejor para usted. Inscripción disponible todo el año.

Bienestar para mascotas *Ofrecido por Wagmo®*

Reciba reembolsos por atención de rutina y prevención de su mascota, como exámenes de bienestar, vacunas, aseo y más.

Puntos importantes

- ▶ Use cualquier veterinario con licencia en EE. UU.
- ▶ Sin períodos de espera ni deducibles
- ▶ Apoyo veterinario virtual 24/7
- ▶ Recursos de bienestar y descuentos para mascotas
- ▶ Reembolso rápido de gastos elegibles

Seguro médico para mascotas *Ofrecido por Nationwide®*

Protéjase contra costos veterinarios inesperados con cobertura para gastos elegibles relacionados con accidentes y enfermedades.

Puntos importantes

- ▶ Visite cualquier veterinario, especialista o proveedor de emergencias con licencia en EE. UU.
- ▶ Los beneficios pueden incluir operaciones, tratamientos, recetas y estadias en el hospital
- ▶ Apoyo veterinario 24/7
- ▶ Ayuda para recuperar mascotas perdidas
- ▶ Es posible que las condiciones preexistentes no estén cubiertas

SEGURO MÉDICO

Las primas del plan médico, los deducibles y los máximos de gastos de bolsillo (OPM) cambian cada año. Pero, aunque los costos pueden cambiar, usted continúa teniendo el mismo acceso a un paquete de beneficios de clase mundial con cobertura médica y dental, seguro de vida, cuentas de gastos flexibles (FSA) y más.



RECUERDE:

Obtenga más información sobre la cobertura de medicamentos recetados al revisar las listas de medicamentos del formulario de los planes médicos **UISelect** y **UIChoice**.

CAMBIOS EN EL PLAN MÉDICO 2027

Administrado por Wellmark® Blue Cross® y Blue Shield®



Como empleado de University of Iowa, usted tiene la opción de elegir entre dos planes médicos: **UISelect** y **UIChoice**. Las dos opciones de planes médicos le dan la oportunidad de pagar mucho menos por su seguro médico cuando elige médicos y hospitales de un nivel de proveedor inferior.

Primas del plan médico y actualización del plan UIChoice para 2027

COSTOS DEL PLAN UISELECT				
EMPLEADO	EMPLEADO + CÓNYUGE	EMPLEADO + HIJOS	FAMILIA	AMBOS CÓNYUGES + FAMILIA
\$0	\$346	\$283	\$371	\$0

COSTOS DEL PLAN UICHOICE				
EMPLEADO	EMPLEADO + CÓNYUGE	EMPLEADO + HIJOS	FAMILIA	AMBOS CÓNYUGES + FAMILIA
\$102	\$488	\$398	\$523	\$261

NUEVO PARA 2027

Nota: Para la atención preventiva de Nivel 3 de UIChoice, tanto los proveedores participantes como los no participantes ahora tendrán un coseguro del 10%.

OPM de farmacia para 2027

Los máximos anuales de gastos de bolsillo (OPM) pueden cambiar de un año a otro. **En 2027, solo cambian los OPM de farmacia. Los OPM médicos no cambian.** Esto es lo que puede esperar:

	UISELECT BLUE RX VALUE PLUS SM	UICHOICE BLUE RX COMPLETE SM
OPM de farmacia anterior de 2026	Individual: \$2,450 Familiar: \$4,900	Individual: \$1,850 Familiar: \$3,700
NUEVO OPM de farmacia de 2027	Individual: \$2,900 Familiar: \$5,800	Individual: \$2,150 Familiar: \$4,300

Para obtener más información, asegúrese de revisar la información en su **Guía de beneficios para docentes y personal de University of Iowa**.

SEGURO DENTAL

En el **plan Dental II**, los proveedores se dividen en tres niveles.

Nivel 1	Proveedores de Delta Dental PPO™
Nivel 2	Proveedores de Delta Dental Premier®
Nivel 3	Proveedores que no participan con Delta Dental

Aunque puede consultar a cualquier proveedor, pagará significativamente menos por la atención si elige un proveedor de un nivel inferior. **No es necesario que elija un nivel cuando elija la cobertura.**



RECUERDE:

Para encontrar el nivel de su proveedor, visite deltadentalia.com.

CAMBIOS EN EL PLAN DENTAL 2027

Administrado por Delta Dental® de Iowa



El año del plan 2027 incluye cambios en la cobertura de la terapia periodontal de mantenimiento.

Actualizaciones de las primas

COSTOS DEL PLAN DELTA DENTAL				
EMPLEADO	EMPLEADO + CÓNYUGE	EMPLEADO + HIJOS	FAMILIA	AMBOS CÓNYUGES + FAMILIA
\$0	\$22,80	\$24.00	\$32,10	\$0

Para obtener una descripción general actualizada de las primas, costos y coberturas del plan dental, consulte su **Guía de beneficios para docentes y personal de University of Iowa**.

Nuevo en 2027

La terapia periodontal de mantenimiento es un programa de limpieza y monitoreo de seguimiento que normalmente se les da a pacientes que han recibido tratamiento para la enfermedad de las encías (periodontal).

A partir del 1 de enero de 2027, la terapia periodontal de mantenimiento ya no tendrá cobertura al 100%.

La tabla de abajo muestra el coseguro del miembro para los servicios periodontales recibidos el 1 de enero de 2027 o después de esa fecha.

COSEGURO DEL MIEMBRO:

Nivel 1 (Delta Dental PPO): 10%

Nivel 2 (Delta Dental Premier): 20%

Nivel 3 (Proveedor no participante): 20%



CUENTAS DE GASTOS FLEXIBLES

Asegúrese de hacer un cálculo cuidadoso de sus gastos, ya que sólo puede hacer cambios en sus elecciones de la cuenta de gastos flexibles (FSA) si tiene un acontecimiento que califica.

Para aprovechar al máximo sus beneficios de la FSA de atención médica y para el cuidado de dependientes, revise la lista de gastos elegibles en **HealthEquity**.

RECUERDE:

Los créditos no usados se asignan automáticamente a una cuenta FSA de atención médica. Si prefiere que sus créditos se apliquen a una FSA para el cuidado de dependientes, asegúrese de seleccionar esa opción durante la inscripción.

CAMBIOS EN LAS CUENTAS DE GASTOS FLEXIBLES 2027 (FSA)

Administrado por HealthEquity® y WageWorks, Inc.®

Cada año usted tiene la oportunidad de inscribirse y aportar dinero antes de impuestos a una FSA de atención médica, una FSA de cuidado de dependientes, o las dos. Si se inscribió en una FSA en 2026, **no** se inscribirá automáticamente en 2027. **Debe inscribirse en una FSA cada año en que quiera participar.**



Actualizaciones de los límites máximo de aportación

- **FSA de atención médica:** Hasta \$3,400 por empleado.
- **FSA para el cuidado de dependientes:** Hasta \$7,500 por grupo familiar (\$3,750 por cónyuge si presenta por separado).



SU LISTA DE VERIFICACIÓN PARA LA INSCRIPCIÓN

7

PREPÁRESE PARA INSCRIBIRSE

Mientras piensa en sus opciones de inscripción, siga estos pasos importantes:

- 1 Asegúrese de que haya configurado su **perfil de inicio de sesión en dos pasos**.
- 2 Recoja la información personal de cada persona a la que inscribirá.
- 3 Sepa cuál es su **HawkID** o **HealthCareID** y su **contraseña**.

Si tiene problemas con...

- ▶ su **HawkID** o **contraseña**: Llame al 319-384-4357 o visite hawkid.uiowa.edu.
- ▶ su **HealthCareID** o **contraseña**: Visite healthcareid.uiowa.edu o llame al 319-356-0001.

Cuando se trata de la inscripción a los beneficios anuales, tiene mucho en que pensar. Use las siguientes listas de verificación para prepararse para inscribirse, elegir correctamente sus beneficios y saber qué esperar después de haberse inscrito.

Antes del período de inscripción abierta

- ☐ **Revisar los beneficios actuales.** Piense en sus próximos gastos médicos y considere también los cambios de vida, los costos médicos y las recetas.
- ☐ **Entender los cambios.** Conozca las novedades en sus planes actuales (por ejemplo, OPM, tarifas, etc.).
- ☐ **Evaluar sus necesidades.** Mire los reportes de reclamos anuales para hacer un seguimiento de sus costos promedio de atención médica. Considere basar sus elecciones para que coincidan con el mejor plan médico. Visite mywellmark.com para consultar su reporte.

- ☐ **Reunir información.** Reúna los documentos necesarios (por ejemplo, información de dependientes, gastos médicos del año anterior). Investigue y compare diferentes opciones de planes. Si tiene alguna pregunta, comuníquese con la Oficina de Beneficios a benefits@uiowa.edu.

FECHAS IMPORTANTES PARA INSCRIBIRSE

Inscríbase en línea
antes de las 5 p. m. del
16 de noviembre de 2026.
Inicie sesión en
Employee Self-Service
para inscribirse. **Obtenga
más información sobre
el proceso en la página 8.**

NOTA: Si no cumple
la fecha límite de
inscripción, no podrá
inscribirse ni hacer
cambios en sus
beneficios hasta finales
de 2027.



SU LISTA DE VERIFICACIÓN PARA LA INSCRIPCIÓN

8

RECUERDE:

Confirme sus elecciones. Revise cuidadosamente los estados de confirmación que recibe en el sistema de auto servicio para empleados. **Informe de cualquier cambio o corrección antes de las 11:59 p. m. del 19 de noviembre de 2026.**

Durante la inscripción abierta (2 de nov. - 16 de nov. de 2026)

- ☐ **Inicie sesión temprano.** El período de inscripción abierta sólo dura dos semanas, y no se podrán hacer cambios después de finalizada la inscripción, a menos que tenga un cambio en la vida que haga que califique. Para evitar problemas, acceda a su evento de inscripción en el sistema de autoservicio para empleados tan pronto como se abra (visite hris.uiowa.edu).
- ☐ **Haga preguntas.** Comuníquese con la Oficina de Beneficios al benefits@uiowa.edu si tienes alguna pregunta.
- ☐ **¿Listo para inscribirse?** Vea el video "How to Enroll in Benefits (Cómo inscribirse en los beneficios)" en la [página de inscripción abierta de 2027](#).
- ☐ **Haga selecciones.** Elija los beneficios que mejor se adapten a sus necesidades y presupuesto. Verifique nuevamente sus selecciones para comprobar que sean precisas. Pruebe diferentes opciones y revise el resumen de su cuenta seleccionando el botón **Recalculate** (recalcular) tantas veces como quiera.

☐ Considere factores clave:

- ▶ Los dependientes mayores de 26 años pueden permanecer en los planes de UI solo si califican como estudiantes de tiempo completo o como dependientes con discapacidad.
 - ▶ Las tarifas del seguro de vida cambian a los 40, 50 y 60 años. Revise sus opciones entre el seguro de vida colectivo y seguro de vida voluntario.
 - ▶ Recuerde que debe volver a inscribirse en una FSA todos los años.
- ☐ **Enví sus elecciones.** Cuando esté satisfecho, envíe sus elecciones a través del sistema de inscripción en línea.

IMPORTANTE:

Espere a que aparezca la página de resultados de beneficios de inscripción (esto confirma que su envío fue exitoso).



SU LISTA DE VERIFICACIÓN PARA LA INSCRIPCIÓN

9

Después de la inscripción

- ☐ **Revise y confirme.** En las 24-48 horas después de enviar sus elecciones, recibirá una declaración de confirmación. **Revísela cuidadosamente.** Tendrá un período corto para solicitar cambios si es necesario; **no se aceptarán cambios después de las 11:59 p. m. del jueves 19 de nov. de 2026.**
- ☐ **Presentar documentación.** Si agregó un nuevo dependiente (cónyuge, pareja o hijo) a su cobertura, esté atento a su email de verificación de dependiente. Tendrá que cargar documentación que verifique su elegibilidad para los planes de UI. Visite la **página de verificación de elegibilidad de dependientes** para obtener más información.
- ☐ **Revisar información personal.** Mientras esté en Employee Self-Service (Autoservicio para empleados) en **hris.uiowa.edu**, verifique que su dirección sea correcta para evitar demoras para recibir nuevas tarjetas de seguro.
- ☐ **Cuentas de gastos flexibles.** Si es un nuevo inscrito en el plan de Cuentas de gastos flexibles (FSA) mediante HealthEquity, espere por correo su tarjeta Visa® para usar en gastos médicos. Visite la página de **FSA** para obtener más información.
- ☐ **Regístrese en los portales en línea.** Una vez que reciba sus tarjetas de identificación, inicie sesión en sus portales seguros para miembros en **myWellmark.com** y **deltadentalia.com** para revisar documentos del plan, buscar proveedores dentro de la red, hacer seguimiento de reclamos y más.

¿TIENE PREGUNTAS? Su Oficina de Beneficios está para ayudarlo. Llame al 319-335-2676 o al 877-830-4001 en el horario de atención o envíe un email a **benefits@uiowa.edu**. Visite el sitio web de la oficina de beneficios en **hr.uiowa.edu/benefits** para obtener información de contacto importante y aprender más.

IOWA

University Human Resources

University Services Building (USB)
1 W. Prentiss Street
Iowa City, IA 52242

Beneficios: 319-335-2676



La ley federal exige que la universidad difunda ampliamente ciertas políticas entre los profesores, el personal y los estudiantes todos los años. Para ver la lista completa de notificaciones federales, visite hr.uiowa.edu/benefits/benefits-annual-federal-notice.

University of Iowa prohíbe la discriminación en el empleo, en los programas educativos y en las actividades por motivos de raza, credo, color, religión, país de origen, edad, sexo, embarazo (incluyendo nacimiento y condiciones relacionadas), discapacidad, información genética, condición de veterano de los EE. UU., servicio en el ejército de los EE. UU., orientación sexual o preferencias de asociación. La universidad también confirma su compromiso de dar oportunidades equitativas y acceso equitativo a los centros de la universidad. Para obtener información adicional sobre las políticas de no discriminación, comuníquese con el Senior Director, [Office of Civil Rights Compliance](#), the University of Iowa, 202 Jessup Hall, Iowa City, IA 52242-1316, 319-335-0705, ui-ocrc@uiowa.edu.

Wellmark Health Plan of Iowa, Inc. es un licenciario independiente de Blue Cross and Blue Shield Association. Blue Cross, Blue Shield® y los símbolos de Cross and Shield son marcas registradas, y Rx CompleteSM y Blue Rx Value PlusSM son marcas de servicio de Blue Cross and Blue Shield Association, una asociación de planes independientes de Blue Cross and Blue Shield. Wellmark® y myWellmark® son marcas registradas de Wellmark, Inc. Delta Dental of Iowa, Delta Dental PPOSM, Delta Dental Premier® son marcas registradas de Delta Dental Plans Association en los Estados Unidos y otros países. HealthEquity® es una marca registrada de HealthEquity, Inc. MetLife® es una marca registrada de Metropolitan Life Insurance Company. Nationwide® es una marca registrada de Nationwide Mutual Insurance Company. Wagmo® es una marca registrada de Wagmo, Inc. Visa® es una marca registrada de Visa International Services Association.